

eu2012.dk

DANISH PRESIDENCY
OF THE COUNCIL OF THE
EUROPEAN UNION 2012

BESKÆFTIGELSE-, SOCIAL- OG LIGESTILLINGSPOLITIK

Dansk EU-formandskab 2012

KOLOFON

Af Beskæftigelsesministeriet, Social- og Integrationsministeriet og Ministeriet for
Ligestilling og Kirke
December 2011
ISBN: 978-87-7546-284-1

DET DANSKE EU-FORMANDSKAB 2012

Europa står ved en skillevej. Vi oplever en vanskelig krise med menneskelige omkostninger i form af høj arbejdsløshed og lavere levestandard for mange mennesker. Paradoksalt nok er det i de fleste lande i Europa samtidig en udfordring, at flere og flere forlader arbejdsmarkedet, samtidig med at levealderen stiger. Det afføder pres på pensioner og sundheds- og plejesektorerne, og det betyder, at færre personer i den aktive alder skal forsørge flere udenfor arbejdsstyrken.

Derfor er det nødvendigt at tænke i helt nye baner, og det vil præge samarbejdet på beskæftigelses-, social- og ligestillingsområdet.

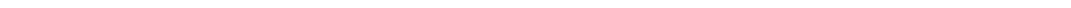
Vi skal træffe nogle valg i Europa – og disse valg bliver ikke nødvendigvis nemme. Det er i den forbindelse vigtigt, at vi fastholder de værdier, som har ført til opbygningen af de europæiske velfærdsmodeller: Et højt uddannelsesniveau, retten til ordentlige arbejdsvilkår, social retfærdighed og mænds og kvinders ligestilling og bidrag i arbejdslivet.

På de følgende sider vil vi præsentere prioriteterne og kalenderen for det danske EU-formandskab på beskæftigelses-, social- og ligestillingsområdet.

Mette Frederiksen Karen Hækkerup Manu Sareen
Beskæftigelsesminister Social- og integrationsminister Minister for ligestilling og kirke

Rådsformationen EPSCO tager beslutninger om beskæftigelse, sociale anliggender, sundhed og forbrugerbeskyttelse.

Du kan finde mere information om beskæftigelses, social og ligestillingspolitik under det danske EU-formandskab i 2012 på hjemmesiden www.eu2012.dk.



UDFORDRINGER FOR EUROPA

DER ER BRUG FOR ALLE!

De aktuelle udfordringer i Europa kræver, at alle ressourcer kommer i spil. Der er brug for alle – kun på den måde kan vi komme igennem krisen og håndtere den demografiske udvikling.

På tværs af Europa ser vi foruroligende høje tal for unges arbejdsløshed. Udviklingen forstærkes af den økonomiske krise, og vi risikerer at tabe en del af ungdomsgenerationen på gulvet. At bekæmpe ledighed blandt unge kvinder og mænd har derfor høj prioritet.

Segmentering af arbejdsmarkedene og svage uddannelseskvalifikationer er blandt årsagerne til, at mange unge kvinder og mænd har svært ved at finde et job. Dertil kommer, at nogle grupper af unge er i særlig risiko for at blive marginaliseret fra arbejdsmarkedet. Det er eksempelvis unge med handicap og unge med særlige problemer, såsom psykiske vanskeligheder og misbrug ligesom et stigende antal drenge mister fodfæste i uddannelsessystemet. Disse grupper af unge har brug for en særlig indsats, hvis de skal have fodfæste på arbejdsmarkedet.

Som led i Europa 2020-strategien skal Rådet drøfte medlemslandenes beskæftigelsespolitikker og i den forbindelse også, hvordan de aktuelle udfordringer med den høje ungdomsarbejdsløshed og langtidsledighed i Europa skal håndteres.

Vi skal skabe en arbejdsstyrke med stor tilpasningsevne, hvor de menneskelige ressourcer bruges optimalt. Det skal blandt andet ske gennem mindre kønsopdelte uddannelsesvalg, ved at få flere drenge til at påbegynde og gennemføre en uddannelse og ved at få flere kvinder på naturvidenskabelige fag. Det er nødvendigt, hvis EU skal gøre sig gældende i det globale hjernekapløb. Det danske formandskab vil indsamle viden og god praksis om, hvordan man i EU kan ændre udviklingen og fastholde drengene i uddannelsessystemet.

Den demografiske udvikling er også baggrunden for, at 2012 er Europæisk År for Aktiv Aldring og Solidaritet mellem Generationerne. Europæerne bliver ældre – men de er også sundere end nogen sinde før.

Det er ikke bare en udfordring, det er også en chance. Aktiv aldring giver de store årgange og fremtidens ældre kvinder og mænd mulighed for at:

- Blive længere på arbejdsmarkedet
- Blive ved med at spille en aktiv rolle i samfundet
- Leve så sundt og tilfredsstillende som muligt

Konferencer:

Det danske EU-formandskab og Kommissionen åbner det Europæiske År for Aktiv Aldring og Solidaritet mellem Generationerne med en konference i København den 18.-19. januar 2012. På konferencen vil der blive sat fokus på innovative muligheder for at sikre seniorernes aktive tilværelse.

På en konference arrangeret af det danske formandskab og Kommissionen den 26.-27. april skal deltagerne diskutere, hvordan man kan sikre at unge får fodfæste på arbejdsmarkedet og styrke indsatsen for socialt udsatte unge.

Endelig vil formandskabet afholde et ekspertseminar i maj om drenge, der dropper ud af uddannelsessystemet.

LIGE MULIGHEDER FOR ALLE

Socialt udsatte mennesker skal som alle andre have adgang til at klare sig selv og benytte sig af de samme muligheder som andre mennesker i samfundet. Det er en forudsætning for et moderne, demokratisk samfund. Socialt udsatte har ikke fået det lettere under krisen, hvor de bliver ramt særligt hårdt, og hvor vejen til arbejdsmarkedet er blevet længere og vanskeligere.

Det danske formandskab vil lægge vægt på at bekæmpe fattigdom og social udstødelse og negativ social arv og således sikre lige muligheder for socialt udsatte grupper, deriblandt for mennesker med handicap.

Rådet skal drøfte, hvordan medlemslandene kan leve op til målet i Europa 2020-strategien om at reducere fattigdommen i EU med 20 millioner mennesker inden 2020.

Mennesker med handicap skal vurderes på lige fod med andre og ikke på deres handicap. Ressourcer og muligheder skal ses før begrænsningerne. På den måde er der meget at vinde for alle parter. Derfor vil det danske formandskab drøfte, hvordan mennesker med handicap kan deltage i samfundet på lige fod med andre.

Der skal også være lige muligheder for mænd og kvinder. På tværs af EU er det de mandlige bestyrelsesmedlemmer, der dominerer i private selskabers bestyrelser. Derfor vil det danske formandskab lægge op til at drøfte, hvilke erfaringer medlemsstaterne har med at fremme ligestilling og mangfoldighed i bestyrelserne.

Klimaforandringer skaber nye udfordringer for EU. Ændringer i klimaet påvirker kvinder og mænd forskelligt, og kvinder og mænds forskellige forbrugsmønstre bør indgå i indsatsen for at ændre EU's udledningsmønstre. Det danske formandskab vil for første gang i EU afdække sammenhængen mellem ligestilling og klimaforandringer ved at se på kvinders repræsentation i besluttende organer på klimaområdet og andelen af kvinder på naturvidenskabelige uddannelser.

EU spiller en progressiv rolle i forbindelse med FNs Kvindekommissions samlinger. Det danske formandskab vil bidrage til at sætte globalt pres på at forbedre vilkårene for de kvinder, der lever i udkantsområder. Derudover vil det danske formandskab fremme kvinders menneskerettigheder og deres grundlæggende rettigheder med henblik på at skabe lige muligheder – også uden for EU.

Menneskehandel udgør et stigende problem i EU. Mennesker handles til EU, men også inden for EU foregår der menneskehandel. Det danske formandskab vil bidrage til EU's indsats mod menneskehandel og medvirke til, at medlemslandenes gode erfaringer med at bekæmpe menneskehandel deles mellem landene.

Konferencer:

På en konference om handicap den 5.–6. marts i København arrangeret af formandskabet og Kommissionen sættes fokus på tilgængelighed og muligheden for at deltage i samfundet.

På konferencen People Experiencing Poverty den 10.–11. maj i Bruxelles mødes deltagerne for at drøfte forskellige aspekter af fattigdom og social udstødelse. Konferencen arrangeres i samarbejde med EAPN og Kommissionen.

ET ARBEJDSMARKED PÅ ORDENTLIGE VILKÅR

Det er vigtigt, at de grundlæggende arbejdsvilkår overholdes, og at værtslandenes arbejdsmarkedsmodeller respekteres. Det er nødvendigt for at bevare borgernes tillid til det indre marked og til reglerne om fri bevægelighed for tjenesteydelser og personer inden for EU. Den sociale dimension af det indre marked skal derfor styrkes. Under disse forudsætninger skaber det indre marked i EU vækst og et styrket arbejdsudbud.

Rådet vil derfor under det danske formandskab arbejde med forslaget vedrørende en styrket håndhævelse af udstationeringsdirektivet og forslaget til forordning om at præcisere, at arbejdstagernes rettigheder og virksomhedernes rettigheder til fri bevægelighed efter Lissabon-Traktaten har samme status.

Et arbejdsmarked på ordentlige vilkår er også et arbejdsmarked, hvor et godt arbejdsmiljø og forebyggelse af arbejdsskader prioriteres højt. Det er samtidig et vigtigt element i at fastholde arbejdstagere på arbejdsmarkedet – også når de bliver ældre. Rådet vil fortsætte arbejdet med at revidere direktivet om elektromagnetiske felter. Formandskabet vil afvente Kommissionens udspil om et nyt samlet muskel-skeletdirektiv.

Der er fortsat væsentlige lønforskelle mellem mænd og kvinder i de europæiske lande. Det danske formandskab vil se på lønforskelle mellem mænd og kvinder og i den forbindelse på nogle af de mekanismer, der skal i spil, når lønforskelle mellem kvinder og mænd skal reduceres.

Konferencer:

En konference under det danske formandskab vil give input til det videre arbejde med opfølgning på arbejdsmiljøstrategien for 2007–2012.

KALENDER

Rådsmøder

EPSCO rådsmøde

17. februar i Bruxelles

Uformelt EPSCO

23.–25. april i Horsens, Danmark

EPSCO rådsmøde

21. juni i Luxembourg

Konferencer og seminarer

Åbningskonference for Det Europæiske År for Aktiv Aldring og Solidaritet mellem Generationerne 2012

18.–19. januar i København

Konference om mennesker med handicap

5.–6. marts i København

Konference om unge: Innovation, inclusion and improving skills

26.–27. april i Horsens

Ekspertkonference – Drengene der dropper ud af uddannelsessystemet

Endnu ikke datosat

Konference: People Experiencing Poverty

10.–11. maj i Bruxelles

Konference om Arbejdsmiljø

28.–29. juni i København

Embedsmandsmøder

High Level Group on Gender Mainstreaming

26.–27. januar i København

EU netværksmøde om menneskehandel: National Rapporteurs and Equivalent Mechanism

2.–3. februar i Bruxelles

Europe De L' Enfance møde

19.–20. marts i København

Uformelt EMCO/SPC-møde

26.–27. marts i København

SLIC møde

21.–22. maj i København

EURES møde

29.–31. maj i København

MISSOC meeting

24.–25. maj i København

HoPES meeting 18.–19. juni i København

Konferencer arrangeret af organisationer

Konference: Fra skole til arbejde

Arrangeret af LO og DA

6. februar

FN's Kvindekommission

FN's Kvindekommissions samling med særligt fokus på kvinders muligheder i udkantsområder (Rural Women)

27. februar – 9. marts i New York

Ekspertseminar om ligeløn

Arrangeret det danske Institut for Menneskerettigheder i samarbejde med

Beskæftigelsesministeriet

11. maj i København

Konference: Exchange of Good Practice on Decision-making.

Arrangeret af Kommissionen.

Norge er vært for arrangementet i samarbejde med Danmark og Storbritannien

10.–11. maj i Oslo

Roma Platform

Arrangeret af Kommissionen, med inddragelse af formandskabet

Tentativt marts–maj

Konference om frivillighed

Arrangeret af CEV (Centre européen du Volontariat)

9.–10. maj i København

Konference: "Gender Equality and Health in Europe"

Arrangeret af European Men's Health Forum, European Institute of Women's Health og European Patient Forum med støtte fra

Ligestillings- og Kirkeministeriet

14.–15. juni i København

Konference: "Shaping the Future for Sustainable Social Services: Quality, Performance, Innovation"

European Social Network

25. – 27. juni i København



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K
Tel: 72 20 50 00
bm@bm.dk
www.bm.dk



Social- og Integrationsministeriet
Holmens Kanal 22
1060 København K
Tel: 33 92 93 00
sm@sm.dk
www.sm.dk



Ministeriet for Ligestilling og Kirke
Stormgade 2-6
1470 København K
Tel: 22 68 85 65
lige@lige.dk
www.lige.dk