

IFKA

Institut for Konjunktur-Analyse

**Holdninger til kvinder
som ledere**

Maj 2006

Indholdsfortegnelse

1. Indledning.....	5
1.1 Baggrund.....	5
1.2 Indhold	5
1.3 Spørgsmålsformuleringer.....	7
2. Sammenfatning.....	9
3. Hovedresultater	11
3.1 Ledere i Danmark.....	11
3.2 Ledernes køn	12
3.3 Opfordring til at søge lederstilling.....	13
3.4 Ledernes mobilitet.....	16
3.5 Deltagelse i bestyrelsesarbejde	18
3.6 Holdninger til den nærmeste leder	20
3.7 Mænd og kvinder som ledere.....	23
4. Metode.....	25
5. Læsevejledning til bilagstabeller og bilagsoversigt	27

Figuroversigt

Figur 3-1	Har du selv et job som leder/chef ...?	11
Figur 3-2	Er din nærmeste leder/chef ...?	12
Figur 3-3	Er du blevet opfordret til at søge en lederstilling inden for de sidste fem år?	14
Figur 3-4	Overvejer du at søge en lederstilling inden for de næste fem år?	16
Figur 3-5	Er din nærmeste leder/chef god til at ...? 2003 og 2006	21
Figur 3-6	Er din nærmeste leder/chef god til at ...? 2006.	22

Tabeloversigt

Tabel 3-1	Er din nærmeste leder/chef ...? Procent, 2006.	13
Tabel 3-2	Er du blevet opfordret til at søge en lederstilling inden for de sidste fem år? Procent, 2006.	14
Tabel 3-3	Opfordret af mand eller kvinde? Procent, 2006.	15
Tabel 3-4	Overvejer du at søge en lederstilling inden for de næste fem år? Procent.	17
Tabel 3-5	Overvejer du at søge en lederstilling inden for de næste fem år? Aldersfordeling. Procent.	17
Tabel 3-6	Er du eller har du været medlem af en virksomhedsbestyrelse inden for de seneste to-tre år? Procent, 2006.	19
Tabel 3-7	Er du villig til at påtage dig arbejde som bestyrelsesmedlem i en virksomhed inden for de kommende to-tre år? Fordelt på køn. Procent, 2006.	19
Tabel 3-8	Er du villig til at påtage dig arbejde som bestyrelsesmedlem i en virksomhed inden for de kommende to-tre år? Fordelt på køn og beskæftigelse. Procent, 2006.	20
Tabel 3-9	God lederadfærd – gennemsnit. Fordelt på køn. Procent.	23
Tabel 3-10	God lederadfærd – gennemsnit. Fordelt på strategisk, organisatorisk og individniveau. Procent.	24

1. Indledning

1.1 Baggrund

Institut for Konjunktur-Analyse (IFKA) har i april 2006 for Ligestillingsministeriet gennemført en måling af kvinders deltagelse i og motivation for ledelse og bestyrelsesarbejde samt holdningerne til kvinder som ledere. Det er anden gang målingen gennemføres. Første gang var i august 2003.

Rapporten afdækker offentligt ansattes og privat ansattes vurdering af deres nærmeste leder. Det fremgår hvordan mænd og kvinder ser på henholdsvis mandlige og kvindelige ledere.

Spørgsmålene i såvel 2003 som 2006 er kun stillet til lønmodtagere i den private og offentlige sektor som aktuelt er i beskæftigelse, altså hverken til selvstændige, ledige eller til folk som er på orlov.

Der er i 2006 gennemført i alt 2.001 telefoninterview med et repræsentativt udsnit af arbejdsstyrken mellem 18 og 64 år. Heraf er 1.373 privat eller offentligt ansat og dermed relevante for denne undersøgelses interesseområde.

I 2003 blev ligeledes gennemført 2.000 telefoninterview med respondenter i arbejdsstyrken hvoraf 1.332 var offentligt eller privat ansatte. På daværende tidspunkt var aldersgruppen 15-64 år. For sammenlignelighedens skyld er i denne rapport kun medtaget de 18-64-årige. I alt 89 respondenter er dermed udeladt i forhold til rapporten i 2003. Resultaterne for 2003 i denne 2006-rapport stemmer således ikke fuldstændig overens med resultaterne i rapporten fra 2003.

1.2 Indhold

Holdningsspørgsmålene er sammensat af elementer som i litteraturen forbindes med god lederadfærd. Det drejer sig om nogle generelle lederegenskaber som er relevante for virksomheder og arbejdspladser i såvel den private som den offentlige sektor, mere personlige lederegenskaber som har indflydelse på hele afdelingen/virksomheden/arbejdspladsen, og endelig lederegenskaber som direkte påvirker den enkelte medarbejder.

Det vil ligeledes fremgå i hvilken udstrækning vurderingen af ”god lederadfærd” hos den nærmeste leder afhænger af om respondenterne selv har ledelseserfaring.

Det er en ofte fremsat påstand at mænd hyppigere end kvinder bliver direkte opfordret til at søge en lederstilling. Dette spørgsmål afdækkes i målingen sammen med et supplerende spørgsmål om hvorvidt opfordringen til at søge en lederstilling kom fra en kvinde eller en mand. Sidstnævnte spørgsmål giver mulighed for at afdække påstanden om at mænd typisk anbefaler mænd, mens kvinder typisk anbefaler kvinder.

Spørgsmål om hvem der overvejer at søge lederstilling giver en indikation af kvinders og mænds lederambitioner og mobiliteten blandt de nuværende ledere. Ligesom deltagelsen i bestyrelsesarbejde og lysten til at deltage viser noget om den generelle interesse for at engagere sig i virksomhedsledelse.

Der er i april 2006 stillet i alt otte spørgsmål og en række baggrundsvariable. Denne rapport viser resultaterne af målingen sammenholdt med resultaterne af målingen i 2003. Generelt er der kommenteret på forskelle i hovedkonklusionerne fra 2003 og 2006 hvor disse er fundet relevante og interessante eller synliggjort i figurene og/eller tabellerne i rapporten.

Data i bilag er fordelt på henholdsvis mænd og kvinder, og der kommenteres i øvrigt på svarfordelingen baseret på alder, uddannelse, beskæftigelse, branche og geografi.

Bilagsmaterialet indeholder krydstabuleringer som viser svarfordelingen blandt samtlige respondenter i 2003 og 2006. Endvidere er data for 2006 fordelt på henholdsvis køn, alder, uddannelse, børn i husstanden, privat eller offentlig beskæftigelse, branche og geografisk tilhørsforhold. Bilagsdelen indeholder desuden krydstabuleringer med resultaternes fordeling, afhængigt af om respondenterne har en mand eller en kvinde som nærmeste leder, og om respondenterne selv er/har været leder eller ikke har ledelseserfaring.

Krydstabuleringerne i denne 2006-rapport svarer stort set til bilagene i rapporten fra 2003.

1.3 Spørgsmålsformuleringer

Nedenfor er gengivet de otte spørgsmål der i 2006 er stillet på vegne af Ligestillingsministeriet:

1. *Jeg nævner nu nogle egenskaber som mange forbinder med god ledelse, og vil bede dig sige om det er en egenskab du genkender hos din nærmeste leder/chef. Er din nærmeste leder/chef god til at ...?*

- Træffe nødvendige beslutninger
- Sætte mål
- Skabe gode resultater
- Være synlig
- Gå foran med et godt eksempel
- Fastholde gode medarbejdere
- Give mænd og kvinder lige muligheder
- Inddrage dig i beslutninger der er vigtige for dit arbejde
- Støtte udviklingen af dine kompetencer
- Skabe et godt arbejdsklima
- Ingen af disse

2. *Er din nærmeste leder/chef...?*

- Kvinde/mand

3. *Har du selv et job som leder/chef?*

- Ja/Nej/Har haft

4. *Er du blevet opfordret til at søge en lederstilling inden for de sidste fem år?*

- Ja/Nej

Spørgsmål 5 stilles kun til de respondenter der har svaret ja til spørgsmål 4.

5. *Var det en kvinde eller en mand der opfordrede dig til at søge lederstillingen?*

- Kvinde/mand

6. Overvejer du at søge en (ny) lederstilling inden for de næste fem år?

- Nej/Ja, inden for 0-1 år/Ja, inden for 2-3 år/Ja, inden for 4-5 år

7. Er du eller har du været medlem af en virksomhedsbestyrelse inden for de seneste to til tre år?

- Ja, er medlem/Har været medlem/Nej/Ved ikke

Spørgsmål 8 stilles kun til de respondenter der svarer enten har været, nej eller ved ikke i spørgsmål 7.

8. Er du villig til at påtage dig arbejde som bestyrelsesmedlem i en virksomhed inden for de kommende to til tre år?

- Ja/Nej

2. Sammenfatning

I præsentationen af undersøgelsens hovedresultater lægges hovedvægten på kvinder som ledere. Desuden tages højde for det kønsopdelte arbejdsmarked, med en overvægt af kvinder i den offentlige sektor og en overvægt af mænd i den private sektor.

Her følger en række udvalgte konklusioner fra undersøgelsen:

- Knap hver fjerde (24 procent) af de kvindelige respondenter har i 2006 en lederstilling. Blandt mændene er den tilsvarende andel på 35 procent. Det skal bemærkes at svarene afspejler respondenternes eget udsagn og dækker en meget bred definition af ledelse. Andelen af såvel kvinder som mænd der har et lederjob, er steget marginalt fra 2003 til 2006.
- Mens halvdelen (51 procent) af kvinderne har en kvindelig leder, er det kun 11 procent af mændene. Fordelingen påvirkes tydeligvis af at der er mange kvinder beskæftiget i den offentlige sektor. Rekrutteringsgrundlaget for ledelse er derfor stort blandt kvinder i denne sektor.
- Både i den private og den offentlige sektor har kvinder i større udstrækning end mænd en kvindelig leder. Hver tredje (33 procent) kvinde i den private sektor har en kvindelig leder mod syv procent af mændene. I den offentlige sektor har 63 procent af kvinderne en kvindelig leder mod 21 procent af mændene.
- Mænd bliver lidt oftere end kvinder opfordret til at søge lederstillinger. 34 procent af mændene og 29 procent af kvinderne er blevet opfordret til at søge en lederstilling inden for de sidste fem år.
- Lidt færre kvinder end mænd har lederambitioner. 24 procent af kvinderne mod 27 procent af mændene overvejer at søge en lederstilling i løbet af de næste fem år.
- Overordnet set har kvinder i mindre udstrækning end mænd lederambitioner. Særlig markant er forskellen blandt de yngre kvinder og mænd. Kun 22 procent af de 18-24-årige kvinder har lederambitioner mod 38 procent af de 18-24-årige mænd. Blandt de 35-44-årige er der stort set lige mange kvinder og mænd der har lederambitioner.
- Blandt dem der er blevet opfordret til at søge en lederstilling af en mand, er seks ud af 10 mænd. Blandt dem der er blevet opfordret af en kvinde, er seks ud af 10 selv kvinde. Det underbygger påstanden om at mænd anbefaler mænd, mens kvinder anbefaler kvinder.
- Kvinder er i mindre udstrækning end mænd villige til at påtage sig arbejde som bestyrelsesmedlem i en virksomhed inden for de kommende to til tre år (33 procent mod 49 procent).

-
- Kvinder beskæftiget i den private sektor er i større udstrækning end kvinderne i den offentlige sektor villige til at påtage sig arbejde som bestyrelsesmedlem (37 procent mod 30 procent).
 - Kvinder og mænd er stort set enige i vurderingen af deres nærmeste leder. Der er stillet i alt 10 spørgsmål om god lederadfærd på henholdsvis strategisk, organisatorisk og individniveau. I gennemsnit svarer 68 procent mænd og 70 procent kvinder ja til at deres nærmeste leder er god til den lederadfærd der måles på.
 - Ser man på ledervurderingen alt efter om den nærmeste leder er mand eller kvinde, er den gennemsnitlige forskel mellem kønnene marginal, med en ganske svag føring til de kvindelige ledere.
 - Kvindernes force ligger såvel på det organisatoriske niveau (synlighed, gå foran med et godt eksempel, fastholde gode medarbejdere og give mænd og kvinder lige vilkår) og på individniveauet (inddrage medarbejderne i beslutninger, støtte udvikling af kompetencer og skabe et godt arbejdsmiljø). Mænd og kvinder scorer lige højt på det strategiske niveau (træffe nødvendige beslutninger, sætte mål og skabe gode resultater).
 - Mænd er mere tilfredse end kvinder med deres kvindelige leders evne til at give mænd og kvinder lige muligheder. Blandt de mænd der har en kvindelig leder, vurderer hele 87 procent at deres nærmeste leder er god til at give mænd og kvinder lige muligheder. Blandt kvinderne er den tilsvarende andel på 73 procent.

3. Hovedresultater

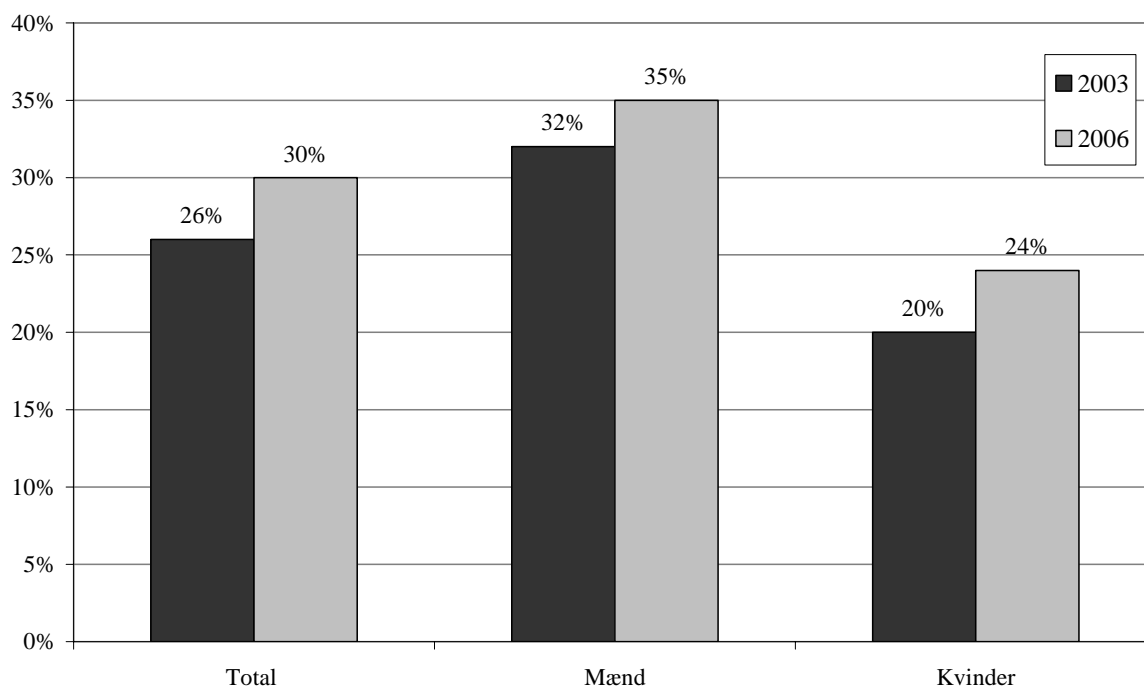
I det følgende gennemgås 2006-undersøgelsens hovedresultater. Der kommenteres på fordelingen på køn, alder, uddannelse, beskæftigelse, branche og geografi. Desuden kommenteres på eventuelle ændringer fra 2003 til 2006.

3.1 Ledere i Danmark

Tre ud af 10 lønmodtagere har i dag en eller anden form for lederjob (figur 3-1). Knap hver fjerde (24 procent) kvinde oplyser at hun har en lederstilling. Blandt mændene er den tilsvarende andel på 35 procent.

Som det fremgår af figuren, er der i dag lidt flere kvinder der har et lederjob, end tilfældet var i 2003. Også blandt mændene har der været en mindre stigning i andelen der oplyser at de besidder et lederjob.

Figur 3-1 Har du selv et job som leder/chef ...?



Anm.: Spørgsmålet er stillet til samtlige privat og offentligt ansatte i målingen (i alt 1.373 personer).

Andelen der har et lederjob, er højest blandt de 45-54-årige hvor 36 procent svarer bekræftende på spørgsmålet. Som forventet er der færrest ledere blandt unge under 25 år (16 procent).

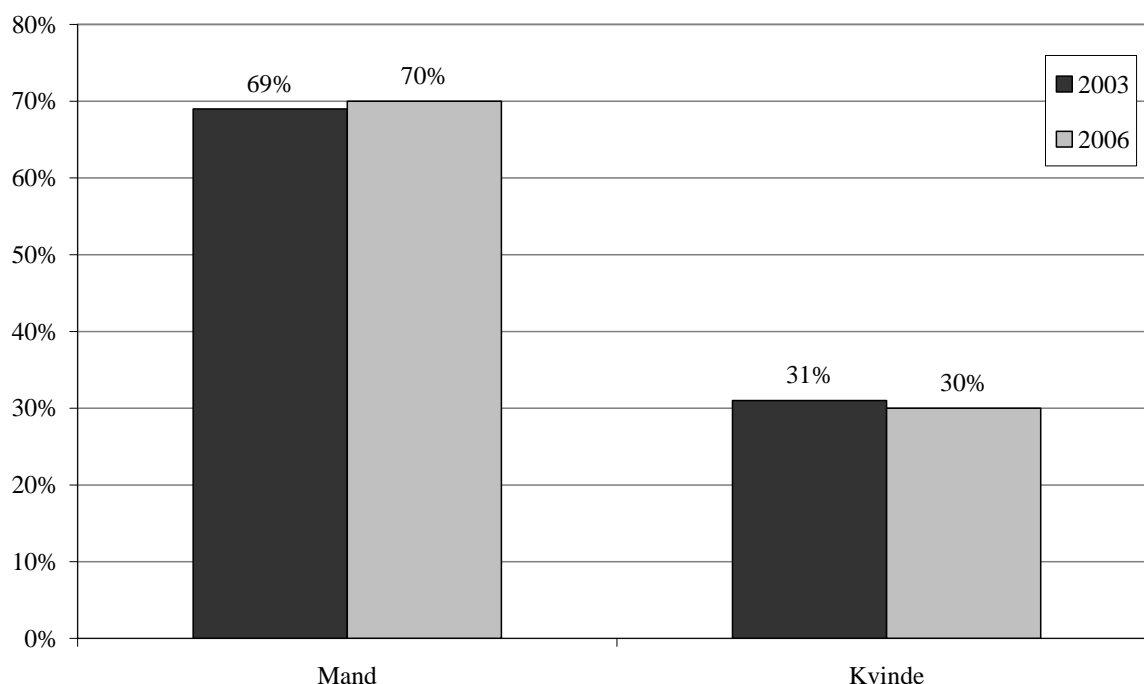
Der er sammenhæng mellem uddannelsesniveau og lederansvar. Ledere rekrutteres i mindre udstrækning blandt privat og offentligt ansatte uden en formel uddannelse (19 procent). Derimod er der en overvægt af ledere blandt de højtuddannede. Næsten fire ud af 10 (39 procent) højtuddannede har en lederstilling.

Andelen med lederansvar er lige stor i den private og offentlige sektor (henholdsvis 30 procent og 29 procent).

3.2 Ledernes køn

Tre ud af 10 har en kvinde som nærmeste leder. Andelen er uændret i forhold til målingen i 2003 (figur 3-2).

Figur 3-2 Er din nærmeste leder/chef ...?



Anm.: Spørgsmålet er stillet til samtlige privat og offentligt ansatte i målingen (i alt 1.373 personer).

Som det fremgår af tabel 3-1, er der en sammenhæng mellem respondenternes køn og deres nærmeste leders køn. En del af forklaringen skal formentligt søges i kønsfordelingen på henholdsvis det private og det offentlige arbejdsmarked. I den offentlige sektor er der omkring dobbelt så mange kvinder som mænd, og i den private sektor er der omtrent dobbelt så mange mænd som kvinder.

Det er hovedsageligt kvinder som er ledere for kvinder. Mens halvdelen (49 procent) af kvinderne har en kvindelig leder, er det blandt mændene kun hver tiende (11 procent) som har en kvindelig leder.

Flest med en kort og mellemlang uddannelse har en kvindelig leder (37 procent). Kun hver fjerde højtuddannede har en kvinde som nærmeste leder. Dette stemmer overens med resultaterne af målingen i 2003.

Tabel 3-1 Er din nærmeste leder/chef ...? Procent, 2006.

	<i>Total</i>	<i>Mænd</i>	<i>Kvinder</i>	<i>Privat</i>	<i>Offentlig</i>
En mand	70	89	51	83	51
En kvinde	30	11	49	17	49
Antal respondenter	1373	700	673	811	562
Antal svar	1373	700	673	811	562

I den private sektor er det kun knap hver femte (17 procent) hvis nærmeste leder er kvinde (tabel 3-1). Det er under gennemsnittet og under kønsfordelingen af ledere i den offentlige sektor hvor halvdelen (49 procent) har en kvindelig leder.

Både i den private og den offentlige sektor har kvinder i større udstrækning end mænd en kvindelig leder. Således har hver tredje (33 procent) kvinde i den private sektor en kvindelig leder mod syv procent af mændene. I den offentlige sektor har 63 procent af kvinderne en kvinde som nærmeste leder mod 21 procent af mændene.

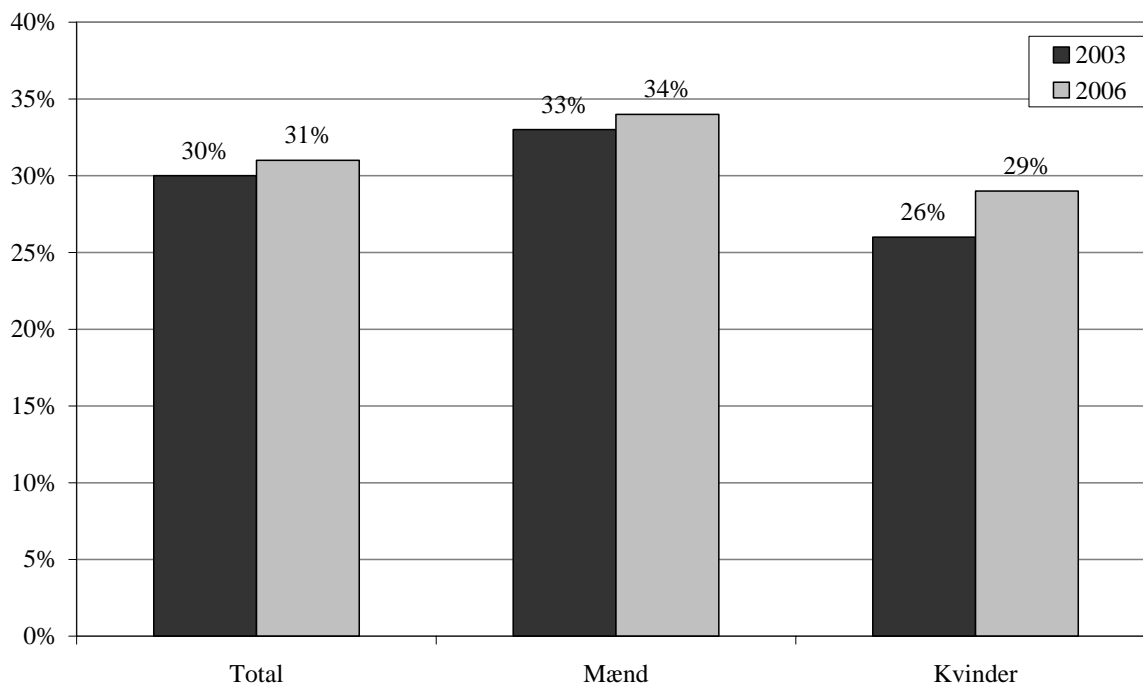
Kvinder som ledere ses således hyppigst i social- og sundhedssektoren – som beskæftiger mange med kort og mellemlang uddannelse. Syv ud af 10 (69 procent) af de ansatte i denne sektor har en kvinde som nærmeste leder. Laveste kvindeandel forekommer i transportsektoren samt bygge- og anlægsbranchen hvor henholdsvis seks procent og syv procent har en kvindelig leder.

Geografisk set forekommer den laveste andel af lønmodtagere der har en kvinde som leder, i Sønderjylland (20 procent), mens flest på Fyn (35 procent) og i Stor-københavn (34 procent) har en kvinde som nærmeste leder.

3.3 Opfordring til at søge lederstilling

Som det fremgår af figur 3-3, bliver mænd lidt oftere end kvinder opfordret til at søge en lederstilling. I 2006 oplyser 34 procent af mændene at de er blevet opfordret til at søge end lederstilling mod 29 procent af kvinderne. Sammenlignes målingen i 2003 med målingen i år, er der sket en marginal stigning i andelen af kvinder der er blevet opfordret til at søge en lederstilling (fra 26 procent i 2003 til 29 procent i 2006), mens andelen af mænd der er blevet opfordret, stort set er uændret.

Figur 3-3 Er du blevet opfordret til at søge en lederstilling inden for de sidste fem år?



Anm.: Figuren viser kønsfordelingen blandt de respondenter der inden for de sidste fem år er blevet opfordret til at søge en lederstilling.

Der er lidt flere i den private end i den offentlige sektor som er blevet opfordret til at søge en lederstilling, 33 procent mod 29 procent (tabel 3-2).

Tabel 3-2 Er du blevet opfordret til at søge en lederstilling inden for de sidste fem år? Procent, 2006.

	<i>Total</i>	<i>Mænd</i>	<i>Kvinder</i>	<i>Privat</i>	<i>Offentlig</i>
Ja	31	34	29	33	29
Nej	69	66	71	67	71
Antal respondenter	1373	700	673	562	676
Antal svar	1373	700	673	562	676

Det er ikke overraskende navnlig personer som har ledererfaring i forvejen, der opfordres til at søge lederjob. Halvdelen (51 procent) af dem der allerede er eller har været ledere, er blevet opfordret til at søge en lederstilling inden for de sidste fem år mod 22 procent af dem der ikke har ledelseserfaring.

Aldersgruppen mellem 35 og 44 år er den foretrukne hvad angår lederrekruttering. 39 procent i denne gruppe er blevet opfordret til at søge en lederstilling i løbet af de sidste fem år mod eksempelvis 20 procent af de 18-24-årige og 25 procent af de 55-64-årige.

Personer uden en erhvervs- eller videregående uddannelse opfordres i markant mindre udstrækning end de øvrige uddannelsesgrupper til at søge et lederjob. 20 procent uden en erhvervs- eller videregående uddannelse er således blevet opfordret til at søge et lederjob mod 32 procent eller flere inden for de øvrige uddannelsesgrupper.

Til gengæld er der ikke nævneværdig forskel på i hvilken sektor man er beskæftiget. At blive opfordret til at søge en lederstilling forekommer stort set lige så hyppigt i den private som i den offentlige sektor.

Mest markant bliver der rettet direkte henvendelse til medarbejdere om at søge nyt lederjob inden for handel. Her er knap halvdelen (46 procent) blevet opfordret til at søge en lederstilling inden for de sidste fem år.

I Nordsjælland og Storkøbenhavn er det mere udbredt at medarbejdere bliver opfordret til at søge en lederstilling end andre steder i landet. I begge geografiske områder er 36 procent blevet opfordret til at søge et lederjob.

Tabel 3-3 viser kønsfordelingen blandt dem der er blevet opfordret til at søge en lederstilling af henholdsvis en mand eller en kvinde.

Tabel 3-3 Opfordret af mand eller kvinde? Procent, 2006.

	<i>Opfordret af mand</i>	<i>Opfordret af kvinde</i>
Mand	62	42
Kvinde	38	58
Antal respondenter	282	130
Antal svar	282	130

Anm.: Kun de respondenter der er blevet opfordret til at søge en lederstilling, indgår i tabellen.

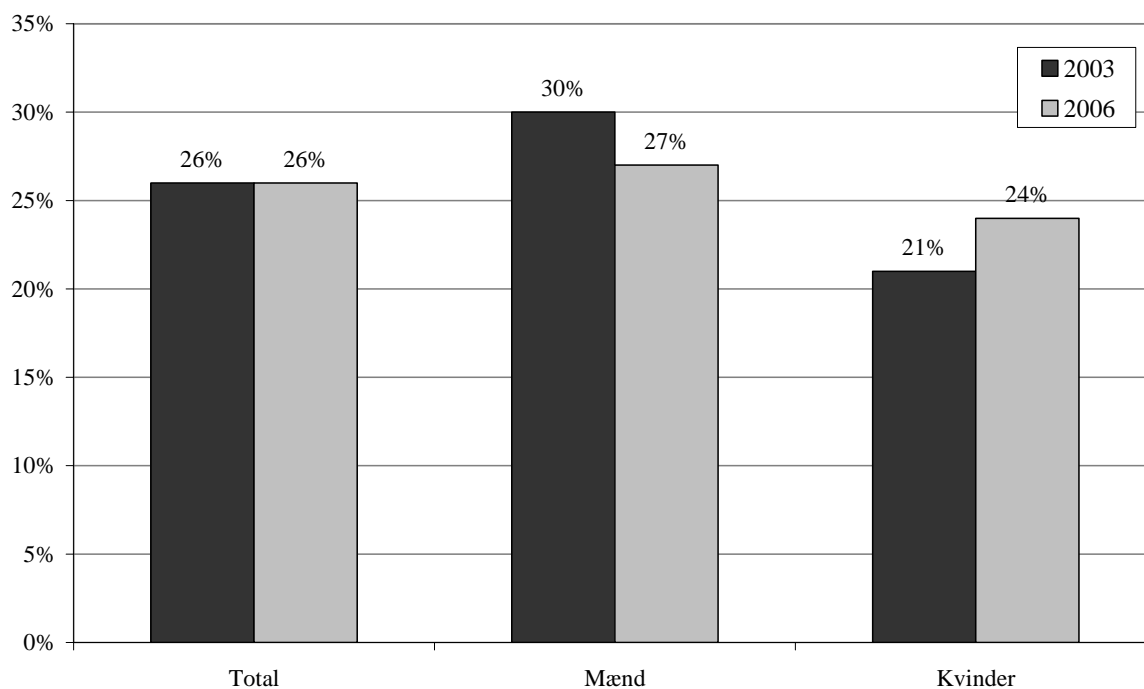
Blandt dem der er blevet opfordret til at søge en lederstilling af en mand, er seks ud af 10 (62 procent) mænd. Blandt dem der er blevet opfordret af en kvinde, er knap seks ud af 10 (58 procent) kvinder. Det underbygger påstanden om at mænd opfordrer mænd til at søge lederstillinger, mens kvinder opfordrer kvinder.

Navnlig blandt kvinderne i den offentlige sektor er der mange der er blevet opfordret til at søge en lederstilling af en kvinde (52 procent). I den private sektor er 28 procent af kvinderne blevet opfordret til at søge en lederstilling af en kvinde.

3.4 Ledernes mobilitet

Andelen af kvinder og andelen af mænd der overvejer en lederstilling, har nærmet sig hinanden fra 2003 til 2006 (figur 3-4). Andelen af kvinder der overvejer at søge en lederstilling, er steget marginalt fra 2003 til 2006, mens andelen af mænd der overvejer at søge en lederstilling, er faldet tilsvarende.

Figur 3-4 Overvejer du at søge en lederstilling inden for de næste fem år?



Anm.: Spørgsmålet er stillet til samtlige privat og offentligt ansatte i målingen (i alt 1.373 personer).

Knap hver fjerde (24 procent) kvinde i den private eller offentlige sektor overvejer at søge en lederstilling i løbet af de næste fem år mod 27 procent af mændene (figur 3-4).

Tabel 3-4 Overvejer du at søge en lederstilling inden for de næste fem år? Procent.

	2003		2006	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
Nej	70	79	73	76
Ja, inden for 0-1 år	8	4	8	7
Ja, Inden for 2-3 år	13	9	12	8
Ja, inden for 4-5 år	9	7	7	8
Overvejer – på 5 års sigt:	30	20	27	23
Antal respondenter	670	650	700	673
Antal svar	670	650	700	673

Mobiliteten er størst blandt dem der i forvejen har ledelseserfaring. Inden for de næste fem år vil 36 procent af dem der har ledelseserfaring, skifte lederstilling. De fleste af dem (29 procent) venter højst tre år før de påtænker at skifte job.

Blandt kvinder med børn under 15 år er planlægningshorisonten med henblik på et lederjob lidt længere end blandt mænd med børn under 15 år. 18 procent af kvinderne overvejer at søge et lederjob inden for de kommende tre år, mens 11 procent overvejer at søge et lederjob inden for de kommende fire-fem år. Blandt mændene overvejer 25 procent at søge et lederjob inden for de kommende tre år, mens syv procent overvejer det inden for de kommende fire-fem år.

Der er forskel på de forskellige aldersgruppers planer om at søge et lederjob. Navnlig de 25-34-årige har planer om at søge eller skifte lederjob (37 procent), men også de endnu yngre og blandt de 35-44-årige er der tre ud af 10 eller flere som overvejer at søge en lederstilling. Motivationen til at søge lederjob falder brat fra 45 års alderen. Kun knap hver femte (18 procent) af de 45-54-årige overvejer at søge lederjob. I aldersgruppen 55-64 år er planer om et lederjob svundet kraftigt ind: seks procent overvejer at blive leder inden for de kommende fem år.

Tabel 3-5 Overvejer du at søge en lederstilling inden for de næste fem år? Aldersfordeling. Procent.

	2003		2006	
	Mænd	Kvinder	Mænd	Kvinder
18-24 år	41	30	38	22
25-34 år	47	28	41	33
35-44 år	36	29	35	34
45-54 år	21	11	20	16
55-64 år	5	8	5	8
Antal respondenter	670	650	700	673
Antal svar	670	650	700	673

Anm.: Procenterne er udtryk for hvor mange inden for de forskellige aldersgrupper og køn der siger ja til at de overvejer at søge en lederstilling. Tallene summerer således ikke til 100 pct.

Som det fremgår af tabel 3-5, ligger kvindernes lederambitioner i 2006 nogenlunde konstant i aldersgruppen 25-44 år med 33-34 procent som overvejer at søge et lederjob. Blandt de yngre kvinder og kvinderne over 45 år er ambitionsniveauet noget lavere.

Anderledes ser det ud for mændene. Mellem 35 og 41 procent af mændene i alderen 18-44 år overvejer i 2006 at søge en lederstilling inden for en femårig tids-horisont. Det er værd at bemærke at kvinder i samtlige aldersgrupper i mindre grad end mænd har lederambitioner. Eneste undtagelse er blandt de 35-44-årige hvor andelen stort set er ens.

Sammenlignes med målingen i 2003, er andelen af yngre kvinder som overvejer at søge en lederstilling, faldet. I 2003 lå andelen på 30 procent mod 22 procent i år. I de øvrige aldersgrupper er lederambitionerne i 2006 lidt over niveauet i 2003.

Ser man på sektorerne, viser det sig at mobiliteten på lederposterne er lidt større i den private sektor end i den offentlige. I alt overvejer 28 procent af de privat ansatte at søge lederjob inden for de næste fem år mod 23 procent af de offentligt ansatte.

Den laveste mobilitet hvad angår lederjob, findes i transportsektoren og inden for industri. 17 procent i hver af de to sektorer overvejer at søge et lederjob inden for de næste fem år. Det er interessant at transportsektoren gør sig bemærket her da ganske mange (38 procent) i netop transportsektoren er blevet opfordret til at søge lederstilling.

Den højeste grad af mobilitet når det gælder lederjob, kan forventes inden for handel hvor 38 procent overvejer at søge en lederstilling.

Der er geografiske forskelle på ledernes mobilitet. I Storkøbenhavn er mobiliteten størst. Her overvejer 32 procent at søge en lederstilling inden for de næste fem år. Den laveste mobilitet ses i Nordsjælland og på Fyn hvor 19 procent overvejer at gå i gang med eller ændre deres lederkarriere.

3.5 Deltagelse i bestyrelsesarbejde

Som noget nyt er i år spurgt til hvorvidt respondenterne er eller har været engageret i bestyrelsesarbejde, eller om de er villige til at påtage sig arbejde som bestyrelsesmedlem i en virksomhed inden for de kommende to-tre år.

Tabel 3-6 Er du eller har du været medlem af en virksomhedsbestyrelse inden for de seneste to-tre år? Procent, 2006.

	<i>Total</i>	<i>Mænd</i>	<i>Kvinder</i>
Ja, er medlem	7	9	6
Har været medlem	5	4	5
Nej	88	87	89
Antal respondenter	1373	700	673
Antal svar	1373	700	673

Som det fremgår af tabel 3-6, er der lidt flere mænd end kvinder der er medlem af en virksomhedsbestyrelse.

Tabel 3-7 Er du villig til at påtage dig arbejde som bestyrelsesmedlem i en virksomhed inden for de kommende to-tre år? Fordelt på køn. Procent, 2006.

	<i>Total</i>	<i>Mænd</i>	<i>Kvinder</i>
Ja	41	49	33
Nej	56	49	64
Ved ikke	3	2	3
Antal respondenter	1210	609	601
Antal svar	1210	609	601

Anm.: Respondenter der er eller har været medlem af en virksomhedsbestyrelse, er ikke medtaget i tabellen.

Når det gælder lysten til at påtage sig bestyrelsesarbejde, er kvinder generelt mindre interesserede end mænd (tabel 3-7). 33 procent af kvinderne vil gerne påtage sig arbejde som bestyrelsesmedlem inden for de kommende to-tre år mod knap halvdelen (49 procent) af mændene.

Som det fremgår af tabel 3-8, er kvinder i den private sektor i større udstrækning end kvinder i den offentlige sektor parate til at påtage sig arbejde som bestyrelsesmedlem (37 procent mod 30 procent). Den tilsvarende tendens gør sig gældende blandt mændene.

Tabel 3-8 Er du villig til at påtage dig arbejde som bestyrelsesmedlem i en virksomhed inden for de kommende to-tre år? Fordelt på køn og beskæftigelse. Procent, 2006.

	<i>Total</i>	<i>Offentligt ansat</i>		<i>Privat ansat</i>	
		<i>Mænd</i>	<i>Kvinder</i>	<i>Mænd</i>	<i>Kvinder</i>
Ja	41	43	30	51	37
Nej	56	55	66	47	61
Ved ikke	3	2	3	2	3
Antal respondenter	1210	166	325	443	276
Antal svar	1210	166	325	443	276

Anm.: Respondenter der er eller har været medlem af en virksomhedsbestyrelse, er ikke medtaget i tabellen.

Navnlig i aldersgruppen 35-44 år er der mange der er villige til at påtage sig bestyrelsesarbejde. Knap hver anden (47 procent) i denne aldersgruppe svarer bekræftende på spørgsmålet. De 55-64-årige er mindst motiverede. Her svarer 30 procent at de er villige til at påtage sig bestyrelsesarbejde inden for de kommende to-tre år.

Det er især personer med en lang videregående uddannelse der er villige til at påtage sig bestyrelsesarbejde i en virksomhed. Hver anden (53 procent) af respondenterne med en lang videregående uddannelse vil således gerne påtage sig bestyrelsesarbejde mod 35-39 procent inden for de øvrige uddannelsesgrupper.

3.6 Holdninger til den nærmeste leder

Spørgsmålet om holdninger til lederadfærd er koncentreret om nærmeste leder.

Kvinder og mænd er stort set enige i vurderingen af deres nærmeste leder. I gennemsnit vurderer 68 procent mænd og 70 procent kvinder i 2006 at deres nærmeste leder behersker den lederadfærd der måles på. Det svarer til resultatet af 2003-målingen.

Den lederadfærd der spørges til, er sammensat af nogle udvalgte lederegenskaber. En lederadfærd der er knyttet til afdelingens/virksomhedens/arbejdspladsens performance. En mere personlig lederadfærd som influerer på hele afdelingen/virksomheden/arbejdspladsen og endelig en lederadfærd der handler om de individuelle relationer mellem leder og medarbejder. Den lederadfærd der måles på, kan således opdeles i følgende tre niveauer:

Strategisk niveau

- træffe nødvendige beslutninger
- sætte mål
- skabe gode resultater

Organisatorisk niveau

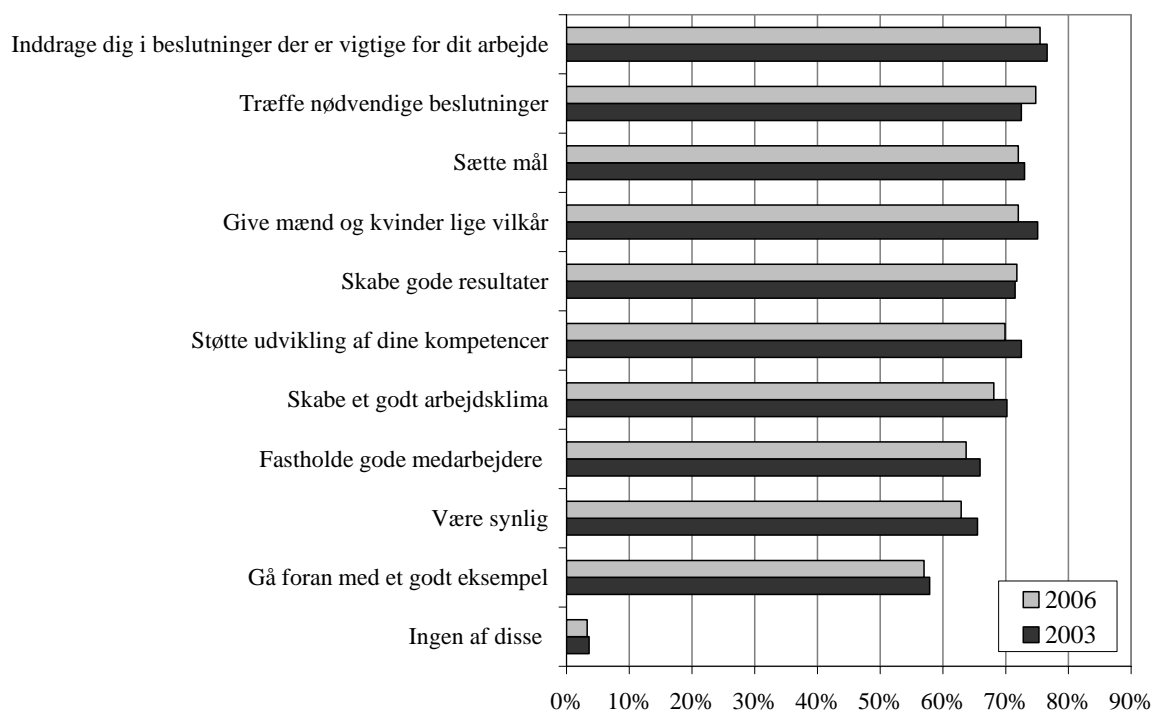
- være synlig
- gå foran med et godt eksempel
- fastholde gode medarbejdere
- give mænd og kvinder lige vilkår

Individniveau

- inddrage dig i beslutninger som er vigtige for dit arbejde
- støtte udvikling af dine kompetencer
- skabe et godt arbejdsklima

Figur 3-5 viser respondenternes vurdering af deres nærmeste leder i 2003 og 2006.

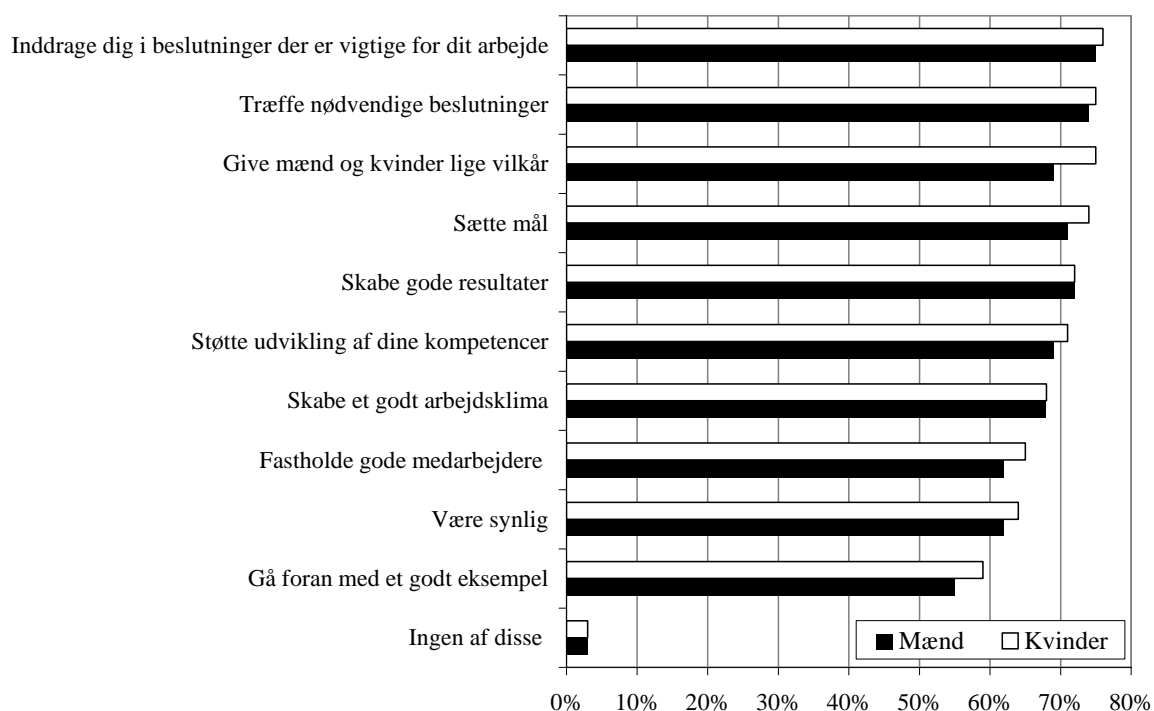
Figur 3-5 Er din nærmeste leder/chef god til at ...? 2003 og 2006



Anm.: Mulighed for flere svar. Hver respondent har i såvel 2003 som 2006 i gennemsnit afgivet syv svar ud af 11 mulige.

Som det fremgår af figuren, er det ikke sket de store forskydninger fra 2003 til 2006. Flest vurderer fortsat at deres nærmeste leder inddrager dem i beslutninger der er vigtige for deres arbejde.

Figur 3-6 Er din nærmeste leder/chef god til at ...? 2006



Anm.: Mulighed for flere svar. Hver respondent har i gennemsnit givet syv svar ud af 11 mulige.

Figur 3-6 viser hvordan henholdsvis mænd og kvinder i 2006 vurderer adfærd hos deres nærmeste leder.

Den inddragende ledelsesform er udbredt på danske arbejdspladser. Mere end tre ud af fire lønmodtagere (76 pct.) mener at deres nærmeste leder er god til at inddrage medarbejderne i beslutninger der er vigtige for deres arbejde. Det er mænd og kvinder stort set enige om.

Lederens evne til at træffe de nødvendige beslutninger er også en lederadfærd som mange (75 procent) kan svare bekræftende på i relation til deres nærmeste leder. Også her er mænd og kvinder stort set enige.

Ligebehandling af mænd og kvinder på arbejdspladsen er en lederadfærd som kvinder finder opfyldt i lidt større udstrækning end mænd hos deres nærmeste leder. Tre ud af fire kvinder svarer således bekræftende på spørgsmålet mod 69 procent af mændene.

Mænd er generelt mere tilfredse end kvinder med deres kvindelige leders evne til at give mænd og kvinder lige muligheder. Blandt de mænd der har en kvindelig leder, vurderer hele 87 procent at deres nærmeste leder er god til at give mænd og kvinder lige muligheder. Blandt kvinderne er den tilsvarende andel på 73 procent.

Hvad angår de konkrete faglige lederkompetencer, er der ligeledes stor anerkendelse af lederadfærden. Mellem 70 og 72 procent mener at deres nærmeste leder er god til at sætte mål, skabe resultater og støtte medarbejderne i at udvikle deres kompetencer.

Kvinder og mænd er enige om hvor der er problemer. Det kniber således lidt med at fastholde gode medarbejdere, være synlig og gå foran med et godt eksempel. Disse områder er der den relativt ringeste tilslutning til. Det er dog stadig mellem 57 og 64 procent som synes deres nærmeste leder er god til disse opgaver.

Der er nogle mindre forskelle at spore mellem aldersgrupperne når det gælder vurderingen af den nærmeste leder. Andelen der svarer ja til at deres nærmeste leder behersker de listede lederegenskaber, varierer fra 67 procent blandt de 55-64-årige til 71 procent blandt de 25-34-årige.

Der er heller ikke nævneværdig forskel på den gennemsnitlige ledervurdering blandt privat og offentligt ansatte. 69 procent af såvel de privat som offentligt ansatte har ledere som kan de ting der i henhold til undersøgelsens målepunkter forventes af dem. De der har ledererfaring, dvs. at de selv er eller har været leder, har noget højere vurdering af deres egen nærmeste leder end dem der ikke selv har prøvet at være leder. I gennemsnit genkender 71 procent af dem der selv har erfaring med ledelse, den gode lederadfærd hos deres egen leder. Der gælder 68 procent af respondenterne som ikke selv har prøvet at være leder.

Det absolut ringeste gennemsnitlige skudsmål får ledere inden for industri. 51 procent i gennemsnit kan genkende den gode lederadfærd hos deres nærmeste leder.

3.7 Mænd og kvinder som ledere

Ser man på ledervurderingen alt efter om den nærmeste leder er en mand eller en kvinde, er forskellen samlet set marginal, med en svag føring til kvinder. I gennemsnit har 71 procent af dem der har en kvinde som nærmeste leder, svaret at hun er god til de nævnte lederegenskaber. For de mandlige ledere ligger gennemsnittet på 68 procent.

Tabel 3-9 God lederadfærd – gennemsnit. Fordelt på køn. Procent.

	2003		2006	
	Leder mand	Leder kvinde	Leder mand	Leder kvinde
Mænds svar	69	72	68	70
Kvindes svar	70	70	69	71
Total, gennemsnit	70	71	68	71

Deler man de 10 spørgsmål op på henholdsvis strategisk, organisatorisk og individniveau fremkommer følgende fordeling af scoren for henholdsvis mænd og kvinder som ledere.

Tabel 3-10 God lederadfærd – gennemsnit. Fordelt på strategisk, organisatorisk og individniveau. Procent

	2003		2006	
	Leder mand	Leder kvinde	Leder mand	Leder kvinde
Strategisk niveau	72	73	73	73
Organisatorisk niveau	66	67	63	67
Individniveau	72	75	70	73
Total, gennemsnit	70	71	68	71

Kvinderne scorer højest på det organisatoriske niveau hvor det drejer sig om synlighed, at gå foran med et godt eksempel, fastholde gode medarbejdere og give mænd og kvinder lige vilkår. Også på individniveau scorer kvindelige ledere lidt højere end mandlige (73 procent mod 70 procent). Under individniveau hører parametre som at inddrage medarbejderne i beslutninger, støtte udvikling af kompetencer og skabe et godt arbejdsmiljø.

Mænd og kvinder scorer lige højt på det strategiske niveau (træffe nødvendige beslutninger, sætte mål og skabe gode resultater).

Der er udsving på de enkelte elementer af god lederadfærd mellem sektorerne, f.eks. hvad angår evnen til at give mænd og kvinder lige muligheder og skabe gode resultater. 78 procent af de offentligt ansatte mener at deres nærmeste leder giver mænd og kvinder lige muligheder mod 68 procent af de privat ansatte. Modsat mener 75 procent af de privat ansatte at deres leder er god til at skabe resultater mod 67 procent af de offentligt ansatte.

Hvad angår det at give mænd og kvinder lige muligheder, er det interessant at bemærke at flere kvinder end mænd vurderer at deres leder opfylder dette kriterium for god ledelse (75 procent mod 69 procent). De mandlige ledere i den private sektor får det ringeste skudsmål (65 procent).

I forhold til evnen til at skabe gode resultater er der ikke forskel på kvinders og mænds vurdering af deres nærmeste leder.

4. Metode

Undersøgelsens målgruppe er personer mellem 18 og 64 år. Interviewene er gennemført pr. telefon ved hjælp af CATI (Computer Assisted Telephone Interview) der giver mulighed for at styre hvilke respondenter der skal svare på hvilke spørgsmål, og for at afpasse spørgsmålene efter hvad respondenterne tidligere har svaret.

Telefonnumre udtrækkes ved en simpel tilfældig stikprøve fra TDC's database over fastnettelefonnumre hos de fleste telefonselskaber i Danmark. IFKA arbejder med en udvælgelsesmetode der sikrer at de medvirkende husstande og personer ved undersøgelsens afslutning er repræsentativt fordelt efter de demografiske kriterier: køn, alder og geografi – baseret på de seneste tilgængelige tal fra Danmarks Statistik.

Der ringes til private husstande med telefon, men ikke til mobiltelefoner. Der gennemføres kun ét interview i hver husstand, og der foretages flere genopkald til husstande hvor ingen respondenter i målgruppen træffes hjemme.

IFKA benytter ikke vejninger eller andre typer af efterfølgende stratifikation.

Interviewarbejdet til denne 2006-rapport er gennemført i perioden fra lørdag den 8. april til og med lørdag den 29. april 2006 af instituttets egne interviewere.

Der er gennemført 2.001 interview med respondenter i arbejdsstyrken. 1.373 respondenter er aktuelt i beskæftigelse enten i privat (811) eller offentlig (562) ansættelse. Resten er enten selvstændige (149), arbejdsløse (76), studerende (235), pensionister/efterlønsmodtagere (134) eller andre (34).

Blandt de 1.373 respondenter er 673 kvinder og 700 mænd.

5. Læsevejledning til bilagstabeller og bilagsoversigt

Tallene i tabellerne er angivet i procenter. De to nederste rækker i hver tabel er dog absolutte tal der viser hvor mange respondenter og hvor mange svar der er repræsenteret i hver kolonne.

Procentangivelserne i tabellerne er beregnet lodret på basis af antal respondenter. Det betyder at tallet i næstnederste række i hver kolonne ligger til grund for procentberegningerne. Medmindre der er tale om et spørgsmål der giver mulighed for flere svar, som tilfældet er med spørgsmålet om vurdering af lederadfærd, skal procenterne give 100 når man summerer dem lodret for hver kolonne enkeltvis.

Bilag 1 viser svarene på Ligestillingsministeriets spørgsmål i henholdsvis 2003 og 2006.

Bilag 2 viser svarfordelingen på køn og alder i 2006.

Bilag 3 viser svarfordeling i 2006 på uddannelse og beskæftigelse i privat og offentlig sektor. Her er foretaget en yderligere opdeling alt efter om respondenterne har en mand eller en kvinde som nærmeste leder (LM/LK), og om der er børn under 15 i husstanden.

Bilag 4 viser svarfordelingen i 2006 opdelt på sektorer.

Bilag 5 viser svarfordelingen i 2006 fordelt på geografi.

Bilag 6 viser svarfordelingen i 2006 alt efter lederens køn og efter respondentens køn.

Bilag 7 viser svarene i 2006 fordelt på køn og beskæftigelsesforhold.

Marginaltal
Procenter lodret beregnet af antal respondenter

Tabel 1

Er din nærmeste leder/chef god til at...?		
	2003	2006
Træffe nødvendige beslutni	72,5	74,8
Sætte mål	73,5	72,5
Skabe gode resultater	71,5	71,8
Være synlig	65,5	62,9
Gå foran med et godt ekse	57,9	57,0
Fastholde gode medarbejde	65,9	63,7
Give mænd og kvinder lige	75,1	72,0
Inddrage dig i beslutninger	76,6	75,5
Støtte udviklingen af dine k	72,5	69,9
Skabe et godt arbejdsklima	70,2	68,1
Ingen af disse	3,6	3,3
Antal respondenter	1320	1373
Antal svar	9302	9494

Tabel 2

Er din nærmeste leder/chef...?		
	2003	2006
En mand	69,1	70,3
En kvinde	30,9	29,7
Antal respondenter	1320	1373
Antal svar	1320	1373

Tabel 3

Har du selv et job som leder/chef...?		
	2003	2006
Ja	26,3	29,6
Nej	70,7	67,2
Har haft	3,0	3,3
Antal respondenter	1320	1373
Antal svar	1320	1373

Tabel 4

Er du blevet opfordret til at søge en lederstilling inden for de sidste 5 år?		
	2003	2006
Ja	29,6	31,4
Nej	70,4	68,6
Antal respondenter	1320	1373
Antal svar	1320	1373

Tabel 5

Var det en mand eller en kvinde der opfordrede dig til at søge lederstillingen?		
	2003	2006
En mand	-	65,4
En kvinde	-	30,2
Ved ikke	-	4,4
Antal respondenter	0	431
Antal svar	0	431

Tabel 6

Overvejer du at søge en ny lederstilling inden for de næste 5 år?		
	2003	2006
Nej	74,5	74,2
Ja, inden for 0-1 år	6,1	7,4
Ja, inden for 2-3 år	11,1	10,5
Ja, inden for 4-5 år	8,3	7,9
Antal respondenter	1320	1373
Antal svar	1320	1373

Tabel 7

Er du eller har du været medlem af en virksomhedsbestyrelse inden for de seneste 2-3 år?		
	2003	2006
Ja, er medlem	-	7,4
Har været medlem	-	4,5
Nej	-	88,0
Ved ikke	-	0,1
Antal respondenter	0	1373
Antal svar	0	1373

Tabel 8

Er du villig til at påtage dig arbejde som bestyrelsesmedlem i en virksomhed inden for de kommende 2-3 år?		
	2003	2006
Ja	-	41,1
Nej	-	56,3
Ved ikke	-	2,6
Antal respondenter	0	1210
Antal svar	0	1210

IFKA • April 2006
Basis: 1.373 interview

Kryds på køn og alder
Procenter lodret beregnet af antal respondenter

IFKA Bilag 2

Tabel 1

Er din nærmeste leder/chef god til at...?																		
	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>
				<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>
				<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>	
Træffe nødvendige beslutni	75	74	75	89	88	89	75	73	77	76	73	78	76	78	73	68	66	69
Sætte mål	72	71	74	71	76	65	75	75	75	72	68	75	72	71	74	72	67	77
Skabe gode resultater	72	72	72	75	76	73	76	77	75	74	76	72	72	71	73	63	61	66
Være synlig	63	62	64	61	55	68	63	65	61	60	61	59	63	58	69	68	67	68
Gå foran med et godt ekse	57	55	59	54	48	62	62	58	65	53	51	56	59	58	59	56	56	56
Fastholde gode medarbejde	64	62	65	71	69	73	64	61	68	59	59	60	67	66	67	64	61	68
Give mænd og kvinder lige	72	69	75	67	57	78	77	75	79	71	69	73	69	66	71	73	71	76
Inddrage dig i beslutninger	76	75	76	66	62	70	77	77	77	76	77	75	78	79	76	74	69	78
Støtte udviklingen af dine k	70	69	71	67	62	73	74	76	72	70	70	69	71	69	72	65	59	71
Skabe et godt arbejdsklima	68	68	68	71	76	65	70	68	73	66	69	64	71	72	70	64	61	67
Ingen af disse	3	3	3	3	5	0	3	3	3	3	4	3	4	2	5	4	3	5
Antal respondenter	1373	700	673	79	42	37	315	165	150	394	196	198	338	170	168	247	127	120
Antal svar	9494	4763	4731	548	283	265	2257	1169	1088	2672	1324	1348	2364	1174	1190	1653	813	840

Tabel 2

Er din nærmeste leder/chef...?																		
	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>
				<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>
					<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>
En mand	70	89	51	70	93	43	73	89	56	71	91	51	68	88	49	68	86	50
En kvinde	30	11	49	30	7	57	27	11	44	29	9	49	32	12	51	32	14	50
Antal respondenter	1373	700	673	79	42	37	315	165	150	394	196	198	338	170	168	247	127	120
Antal svar	1373	700	673	79	42	37	315	165	150	394	196	198	338	170	168	247	127	120

Tabel 3

Har du selv et job som leder/chef...?																		
	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>
				<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>
					<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>
Ja	30	35	24	16	17	16	21	25	17	32	39	25	36	45	26	32	35	29
Nej	67	60	74	84	83	84	77	72	81	66	59	73	61	50	72	61	54	68
Har haft	3	4	2	0	0	0	2	2	2	2	3	2	4	5	2	7	10	3
Antal respondenter	1373	700	673	79	42	37	315	165	150	394	196	198	338	170	168	247	127	120
Antal svar	1373	700	673	79	42	37	315	165	150	394	196	198	338	170	168	247	127	120

Tabel 4

Er du blevet opfordret til at søge en lederstilling inden for de sidste 5 år?																		
	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>
				<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>
					<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>
Ja	31	34	29	20	24	16	29	32	25	39	42	36	33	38	27	25	24	26
Nej	69	66	71	80	76	84	71	68	75	61	58	64	67	62	73	75	76	74
Antal respondenter	1373	700	673	79	42	37	315	165	150	394	196	198	338	170	168	247	127	120
Antal svar	1373	700	673	79	42	37	315	165	150	394	196	198	338	170	168	247	127	120

Tabel 5

Var det en mand eller en kvinde der opfordrede dig til at søge lederstillingen?																		
	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>
				<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>
					<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>
En mand	65	73	56	50	70	17	67	71	61	61	71	49	72	75	67	67	77	58
En kvinde	30	23	40	44	30	67	32	29	37	32	22	44	25	19	33	30	20	39
Ved ikke	4	5	4	6	0	17	1	0	3	7	7	7	4	6	0	3	3	3
Antal respondenter	431	239	192	16	10	6	90	52	38	154	83	71	110	64	46	61	30	31
Antal svar	431	239	192	16	10	6	90	52	38	154	83	71	110	64	46	61	30	31

Tabel 6

Overvejer du at søge en ny lederstilling inden for de næste 5 år?																		
	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>
				<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>
					<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>
Nej	74	73	76	70	62	78	63	59	67	65	65	66	82	80	84	94	95	92
Ja, inden for 0-1 år	7	8	7	4	5	3	8	7	9	8	11	6	9	9	8	5	2	8
Ja, inden for 2-3 år	10	12	8	13	14	11	16	20	11	15	16	14	7	8	5	2	2	1
Ja, inden for 4-5 år	8	7	8	14	19	8	13	13	13	11	9	14	3	3	3	0	0	0
Antal respondenter	1373	700	673	79	42	37	315	165	150	394	196	198	338	170	168	247	127	120
Antal svar	1373	700	673	79	42	37	315	165	150	394	196	198	338	170	168	247	127	120

Tabel 7

Er du eller har du været medlem af en virksomhedsbestyrelse inden for de seneste 2-3 år?																		
	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>
				<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>
					<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>
Ja, er medlem	7	9	6	1	2	0	6	7	4	8	9	8	9	11	6	9	11	6
Har været medlem	5	4	5	0	0	0	6	4	7	4	3	5	4	5	2	6	5	8
Nej	88	87	89	99	98	100	88	88	88	88	88	87	87	84	91	85	84	87
Ved ikke	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Antal respondenter	1373	700	673	79	42	37	315	165	150	394	196	198	338	170	168	247	127	120
Antal svar	1373	700	673	79	42	37	315	165	150	394	196	198	338	170	168	247	127	120

Tabel 8

Er du villig til at påtage dig arbejde som bestyrelsesmedlem i en virksomhed inden for de kommende 2-3 år?																		
	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>18-24</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>25-34</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>35-44</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>45-54</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>	<i>55-64</i>
				<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>	<i>år</i>
					<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>		<i>mand</i>	<i>kvinde</i>
Ja	41	49	33	37	41	32	44	49	40	47	57	37	40	51	29	30	36	25
Nej	56	49	64	60	54	68	53	49	59	49	40	58	58	47	68	68	64	73
Ved ikke	3	2	3	3	5	0	2	3	2	4	2	5	3	2	3	1	1	2
Antal respondenter	1210	609	601	78	41	37	279	146	133	346	173	173	296	142	154	211	107	104
Antal svar	1210	609	601	78	41	37	279	146	133	346	173	173	296	142	154	211	107	104

IFKA • April 2006

Basis: 1.373 interview

Procenter lodret beregnet af antal respondenter

Kryds på uddannelse, privat/offentlig ansættelse, køn på leder samt børn under 15 år i husstanden

IFKA Bilag 3

Tabel 1

Er din nærmeste leder/chef god til at...?	Total	Ingen udd.	Erhvs. udd.	KVU + MVU	LVU	Privat ansat	Offentl. ansat	Privat LM	Privat LK	Offentl. LM	Offentl. LK	Børn u. 15 M	Børn u. 15 K
Træffe nødvendige beslutni	75	78	74	75	74	76	73	76	75	72	74	75	78
Sætte mål	72	76	72	73	70	71	74	71	75	73	75	68	76
Skabe gode resultater	72	71	73	71	70	75	67	75	76	67	66	74	72
Være synlig	63	70	61	62	63	63	63	62	66	57	69	60	62
Gå foran med et godt ekse	57	60	57	57	56	58	56	58	58	54	59	55	61
Fastholde gode medarbejde	64	71	63	62	62	63	64	63	65	62	67	59	65
Give mænd og kvinder lige	72	70	64	75	84	68	78	65	81	82	73	69	74
Inddrage dig i beslutninger	76	69	78	76	77	74	78	75	70	76	80	77	77
Støtte udviklingen af dine k	70	69	72	69	69	69	72	68	72	67	76	72	71
Skabe et godt arbejdsklima	68	68	67	68	70	70	66	70	70	65	67	66	68
Ingen af disse	3	2	5	3	1	4	2	4	3	1	4	3	2
Antal respondenter	1373	196	454	451	261	811	562	676	135	289	273	258	282
Antal svar	9494	1382	3112	3115	1822	5600	3894	4640	960	1955	1939	1751	1991

Tabel 2

Er din nærmeste leder/chef...?													
	<i>Total</i>	<i>Ingen udd.</i>	<i>Erhvs. udd.</i>	<i>KVU + MVU</i>	<i>LVU</i>	<i>Privat ansat</i>	<i>Offentl. ansat</i>	<i>Privat LM</i>	<i>Privat LK</i>	<i>Offentl. LM</i>	<i>Offentl. LK</i>	<i>Børn u. 15 M</i>	<i>Børn u. 15 K</i>
En mand	70	71	74	63	75	83	51	100	0	100	0	91	55
En kvinde	30	29	26	37	25	17	49	0	100	0	100	9	45
Antal respondenter	1373	196	454	451	261	811	562	676	135	289	273	258	282
Antal svar	1373	196	454	451	261	811	562	676	135	289	273	258	282

Tabel 3

Har du selv et job som leder/chef...?													
	<i>Total</i>	<i>Ingen udd.</i>	<i>Erhvs. udd.</i>	<i>KVU + MVU</i>	<i>LVU</i>	<i>Privat ansat</i>	<i>Offentl. ansat</i>	<i>Privat LM</i>	<i>Privat LK</i>	<i>Offentl. LM</i>	<i>Offentl. LK</i>	<i>Børn u. 15 M</i>	<i>Børn u. 15 K</i>
Ja	30	19	26	32	39	30	29	30	28	33	25	39	23
Nej	67	76	72	63	59	66	68	66	66	64	73	59	76
Har haft	3	5	2	5	2	4	2	3	6	3	2	2	2
Antal respondenter	1373	196	454	451	261	811	562	676	135	289	273	258	282
Antal svar	1373	196	454	451	261	811	562	676	135	289	273	258	282

Tabel 4

Er du blevet opfordret til at søge en lederstilling inden for de sidste 5 år?													
	<i>Total</i>	<i>Ingen udd.</i>	<i>Erhvs. udd.</i>	<i>KVU + MVU</i>	<i>LVU</i>	<i>Privat ansat</i>	<i>Offentl. ansat</i>	<i>Privat LM</i>	<i>Privat LK</i>	<i>Offentl. LM</i>	<i>Offentl. LK</i>	<i>Børn u. 15 M</i>	<i>Børn u. 15 K</i>
Ja	31	20	32	32	36	33	29	33	33	30	28	43	32
Nej	69	80	68	68	64	67	71	67	67	70	72	57	68
Antal respondenter	1373	196	454	451	261	811	562	676	135	289	273	258	282
Antal svar	1373	196	454	451	261	811	562	676	135	289	273	258	282

Tabel 5

Var det en mand eller en kvinde der opfordrede dig til at søge lederstillingen?													
	<i>Total</i>	<i>Ingen udd.</i>	<i>Erhvs. udd.</i>	<i>KVU + MVU</i>	<i>LVU</i>	<i>Privat ansat</i>	<i>Offentl. ansat</i>	<i>Privat LM</i>	<i>Privat LK</i>	<i>Offentl. LM</i>	<i>Offentl. LK</i>	<i>Børn u. 15 M</i>	<i>Børn u. 15 K</i>
En mand	65	69	75	62	58	76	49	80	52	63	32	75	57
En kvinde	30	26	23	35	34	21	45	16	45	28	65	20	37
Ved ikke	4	5	2	3	8	3	6	4	2	9	3	5	6
Antal respondenter	431	39	146	146	95	267	164	223	44	87	77	112	89
Antal svar	431	39	146	146	95	267	164	223	44	87	77	112	89

Tabel 6

Overvejer du at søge en ny lederstilling inden for de næste 5 år?													
	<i>Total</i>	<i>Ingen udd.</i>	<i>Erhvs. udd.</i>	<i>KVU + MVU</i>	<i>LVU</i>	<i>Privat ansat</i>	<i>Offentl. ansat</i>	<i>Privat LM</i>	<i>Privat LK</i>	<i>Offentl. LM</i>	<i>Offentl. LK</i>	<i>Børn u. 15 M</i>	<i>Børn u. 15 K</i>
Nej	74	83	78	73	64	72	77	72	70	77	78	68	71
Ja, inden for 0-1 år	7	3	7	8	10	9	6	9	6	6	5	10	7
Ja, inden for 2-3 år	10	6	8	13	15	12	9	11	16	8	10	15	11
Ja, inden for 4-5 år	8	8	7	7	11	8	8	7	8	9	7	7	11
Antal respondenter	1373	196	454	451	261	811	562	676	135	289	273	258	282
Antal svar	1373	196	454	451	261	811	562	676	135	289	273	258	282

Tabel 7

Er du eller har du været medlem af en virksomhedsbestyrelse inden for de seneste 2-3 år?													
	<i>Total</i>	<i>Ingen udd.</i>	<i>Erhvs. udd.</i>	<i>KVU + MVU</i>	<i>LVU</i>	<i>Privat ansat</i>	<i>Offentl. ansat</i>	<i>Privat LM</i>	<i>Privat LK</i>	<i>Offentl. LM</i>	<i>Offentl. LK</i>	<i>Børn u. 15 M</i>	<i>Børn u. 15 K</i>
Ja, er medlem	7	4	6	9	11	7	8	7	7	7	9	10	6
Har været medlem	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	4	3	5
Nej	88	92	89	88	84	89	87	89	88	88	86	87	89
Ved ikke	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
Antal respondenter	1373	196	454	451	261	811	562	676	135	289	273	258	282
Antal svar	1373	196	454	451	261	811	562	676	135	289	273	258	282

Tabel 8

Er du villig til at påtage dig arbejde som bestyrelsesmedlem i en virksomhed inden for de kommende 2-3 år?													
	<i>Total</i>	<i>Ingen udd.</i>	<i>Erhvs. udd.</i>	<i>KVU + MVU</i>	<i>LVU</i>	<i>Privat ansat</i>	<i>Offentl. ansat</i>	<i>Privat LM</i>	<i>Privat LK</i>	<i>Offentl. LM</i>	<i>Offentl. LK</i>	<i>Børn u. 15 M</i>	<i>Børn u. 15 K</i>
Ja	41	35	39	39	53	46	34	48	36	37	32	57	40
Nej	56	63	58	58	44	52	63	51	58	61	65	40	56
Ved ikke	3	2	3	3	3	2	3	2	6	3	3	2	4
Antal respondenter	1210	181	404	396	221	719	491	599	120	254	237	225	251
Antal svar	1210	181	404	396	221	719	491	599	120	254	237	225	251

IFKA • April 2006
Basis: 1.373 interview

Kryds på branche
Procenter lodret beregnet af antal respondenter

IFKA Bilag 4

Tabel 1

Er din nærmeste leder/chef god til at...?											
	<i>Total</i>	<i>Handel</i>	<i>Byg& anl</i>	<i>Trans port</i>	<i>Industri</i>	<i>Finans</i>	<i>Under visning</i>	<i>Social</i>	<i>Privat service</i>	<i>Off. service</i>	<i>Andet</i>
Træffe nødvendige beslutni	75	78	77	81	56	81	73	74	81	72	78
Sætte mål	72	73	76	67	50	73	76	73	72	72	73
Skabe gode resultater	72	81	73	70	50	82	62	68	75	69	76
Være synlig	63	57	59	67	44	69	63	67	61	62	56
Gå foran med et godt ekse	57	57	57	56	28	60	56	57	58	60	56
Fastholde gode medarbejde	64	64	60	60	50	67	62	69	65	60	62
Give mænd og kvinder lige	72	68	58	56	67	76	87	74	79	76	69
Inddrage dig i beslutninger	76	72	77	60	67	82	76	79	79	77	64
Støtte udviklingen af dine k	70	69	70	62	44	69	68	77	70	71	64
Skabe et godt arbejdsklima	68	71	71	63	50	75	64	70	70	63	76
Ingen af disse	3	3	2	3	11	3	1	3	3	2	11
Antal respondenter	1373	90	113	63	18	67	157	258	151	163	45
Antal svar	9494	624	768	406	93	493	1080	1835	1075	1114	308

Tabel 2

Er din nærmeste leder/chef...?											
	<i>Total</i>	<i>Handel</i>	<i>Byg& anl</i>	<i>Trans port</i>	<i>Industri</i>	<i>Finans</i>	<i>Under visning</i>	<i>Social</i>	<i>Privat service</i>	<i>Off. service</i>	<i>Andet</i>
En mand	70	81	93	94	78	82	69	31	72	69	80
En kvinde	30	19	7	6	22	18	31	69	28	31	20
Antal respondenter	1373	90	113	63	18	67	157	258	151	163	45
Antal svar	1373	90	113	63	18	67	157	258	151	163	45

Tabel 3

Har du selv et job som leder/chef...?											
	<i>Total</i>	<i>Handel</i>	<i>Byg& anl</i>	<i>Trans port</i>	<i>Industri</i>	<i>Finans</i>	<i>Under visning</i>	<i>Social</i>	<i>Privat service</i>	<i>Off. service</i>	<i>Andet</i>
Ja	30	41	24	32	44	34	22	27	30	33	38
Nej	67	56	73	68	56	61	76	71	66	63	53
Har haft	3	3	3	0	0	4	2	2	4	4	9
Antal respondenter	1373	90	113	63	18	67	157	258	151	163	45
Antal svar	1373	90	113	63	18	67	157	258	151	163	45

Tabel 4

Er du blevet opfordret til at søge en lederstilling inden for de sidste 5 år?											
	<i>Total</i>	<i>Handel</i>	<i>Byg& anl</i>	<i>Trans port</i>	<i>Industri</i>	<i>Finans</i>	<i>Under visning</i>	<i>Social</i>	<i>Privat service</i>	<i>Off. service</i>	<i>Andet</i>
Ja	31	46	23	38	11	30	31	31	39	32	22
Nej	69	54	77	62	89	70	69	69	61	68	78
Antal respondenter	1373	90	113	63	18	67	157	258	151	163	45
Antal svar	1373	90	113	63	18	67	157	258	151	163	45

Tabel 5

Var det en mand eller en kvinde der opfordrede dig til at søge lederstillingen?											
	<i>Total</i>	<i>Handel</i>	<i>Byg& anl</i>	<i>Trans port</i>	<i>Industri</i>	<i>Finans</i>	<i>Under visning</i>	<i>Social</i>	<i>Privat service</i>	<i>Off. service</i>	<i>Andet</i>
En mand	65	68	85	88	100	70	63	38	71	60	60
En kvinde	30	32	15	8	0	30	31	58	27	33	20
Ved ikke	4	0	0	4	0	0	6	5	2	8	20
Antal respondenter	431	41	26	24	2	20	48	80	59	52	10
Antal svar	431	41	26	24	2	20	48	80	59	52	10

Tabel 6

Overvejer du at søge en ny lederstilling inden for de næste 5 år?											
	<i>Total</i>	<i>Handel</i>	<i>Byg& anl</i>	<i>Trans port</i>	<i>Industri</i>	<i>Finans</i>	<i>Under visning</i>	<i>Social</i>	<i>Privat service</i>	<i>Off. service</i>	<i>Andet</i>
Nej	74	62	77	83	83	66	77	79	66	71	89
Ja, inden for 0-1 år	7	13	8	5	0	12	4	5	9	10	7
Ja, inden for 2-3 år	10	14	9	6	11	13	8	8	17	10	2
Ja, inden for 4-5 år	8	10	6	6	6	9	10	9	9	9	2
Antal respondenter	1373	90	113	63	18	67	157	258	151	163	45
Antal svar	1373	90	113	63	18	67	157	258	151	163	45

Tabel 7

Er du eller har du været medlem af en virksomhedsbestyrelse inden for de seneste 2-3 år?											
	<i>Total</i>	<i>Handel</i>	<i>Byg& anl</i>	<i>Trans port</i>	<i>Industri</i>	<i>Finans</i>	<i>Under visning</i>	<i>Social</i>	<i>Privat service</i>	<i>Off. service</i>	<i>Andet</i>
Ja, er medlem	7	11	4	5	0	12	15	6	3	7	11
Har været medlem	5	4	6	3	0	4	5	3	4	5	4
Nej	88	84	90	92	100	84	80	90	93	88	84
Ved ikke	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Antal respondenter	1373	90	113	63	18	67	157	258	151	163	45
Antal svar	1373	90	113	63	18	67	157	258	151	163	45

Tabel 8

Er du villig til at påtage dig arbejde som bestyrelsesmedlem i en virksomhed inden for de kommende 2-3 år?											
	<i>Total</i>	<i>Handel</i>	<i>Byg& anl</i>	<i>Trans port</i>	<i>Industri</i>	<i>Finans</i>	<i>Under visning</i>	<i>Social</i>	<i>Privat service</i>	<i>Off. service</i>	<i>Andet</i>
Ja	41	43	48	43	28	45	40	33	52	37	32
Nej	56	54	49	55	72	54	58	62	48	59	66
Ved ikke	3	3	3	2	0	2	2	5	0	3	3
Antal respondenter	1210	76	102	58	18	56	126	234	140	143	38
Antal svar	1210	76	102	58	18	56	126	234	140	143	38

IFKA • April 2006

Basis: 1.373 interview

Procenter lodret beregnet af antal respondenter

Kryds på geografi

IFKA Bilag 5

Tabel 1

Er din nærmeste leder/chef god til at...?	<i>Total</i>	<i>Stor kbh.</i>	<i>Nord sjæl.</i>	<i>Øvrig sjæl.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sdr. Vst/Mdt jyll.</i>	<i>Øst jyll.</i>	<i>Nord jyll.</i>	
Træffe nødvendige beslutni	75	75	75	74	70	78	70	79	74
Sætte mål	72	68	76	75	71	80	73	73	69
Skabe gode resultater	72	72	72	66	72	75	72	76	68
Være synlig	63	63	64	60	66	65	69	62	55
Gå foran med et godt ekse	57	58	56	54	59	59	59	56	55
Fastholde gode medarbejde	64	65	71	56	66	63	66	67	55
Give mænd og kvinder lige	72	76	70	65	71	74	70	75	69
Inddrage dig i beslutninger	76	77	74	71	74	77	82	78	69
Støtte udviklingen af dine k	70	73	70	65	66	71	73	73	62
Skabe et godt arbejdsklima	68	69	66	59	72	71	78	71	62
Ingen af disse	3	3	4	4	7	2	2	2	3
Antal respondenter	1373	341	100	205	110	152	127	218	120
Antal svar	9494	2387	698	1328	764	1086	908	1553	770

Tabel 2

Er din nærmeste leder/chef...?									
	<i>Total</i>	<i>Stor kbh.</i>	<i>Nord sjæl.</i>	<i>Øvrig sjæl.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sdr. Vst/Mdt jyll.</i>	<i>jyll.</i>	<i>Øst jyll.</i>	<i>Nord jyll.</i>
En mand	70	66	70	68	65	80	76	69	76
En kvinde	30	34	30	32	35	20	24	31	24
Antal respondenter	1373	341	100	205	110	152	127	218	120
Antal svar	1373	341	100	205	110	152	127	218	120

Tabel 3

Har du selv et job som leder/chef...?									
	<i>Total</i>	<i>Stor kbh.</i>	<i>Nord sjæl.</i>	<i>Øvrig sjæl.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sdr. Vst/Mdt jyll.</i>	<i>jyll.</i>	<i>Øst jyll.</i>	<i>Nord jyll.</i>
Ja	30	34	30	31	28	26	26	33	19
Nej	67	62	68	65	71	72	70	63	79
Har haft	3	4	2	4	1	3	4	4	2
Antal respondenter	1373	341	100	205	110	152	127	218	120
Antal svar	1373	341	100	205	110	152	127	218	120

Tabel 4

Er du blevet opfordret til at søge en lederstilling inden for de sidste 5 år?									
	<i>Total</i>	<i>Stor kbh.</i>	<i>Nord sjæl.</i>	<i>Øvrig sjæl.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sdr. Vst/Mdt jyll.</i>	<i>Vst/Mdt jyll.</i>	<i>Øst jyll.</i>	<i>Nord jyll.</i>
Ja	31	36	36	31	24	29	30	34	23
Nej	69	64	64	69	76	71	70	66	77
Antal respondenter	1373	341	100	205	110	152	127	218	120
Antal svar	1373	341	100	205	110	152	127	218	120

Tabel 5

Var det en mand eller en kvinde der opfordrede dig til at søge lederstillingen?									
	<i>Total</i>	<i>Stor kbh.</i>	<i>Nord sjæl.</i>	<i>Øvrig sjæl.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sdr. Vst/Mdt jyll.</i>	<i>Vst/Mdt jyll.</i>	<i>Øst jyll.</i>	<i>Nord jyll.</i>
En mand	65	62	78	63	58	75	55	64	79
En kvinde	30	36	19	33	31	25	34	28	18
Ved ikke	4	2	3	3	12	0	11	8	4
Antal respondenter	431	122	36	63	26	44	38	74	28
Antal svar	431	122	36	63	26	44	38	74	28

Tabel 6

Overvejer du at søge en ny lederstilling inden for de næste 5 år?									
	<i>Total</i>	<i>Stor kbh.</i>	<i>Nord sjæl.</i>	<i>Øvrig sjæl.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sdr. Vst/Mdt jyll.</i>	<i>Vst/Mdt jyll.</i>	<i>Øst jyll.</i>	<i>Nord jyll.</i>
Nej	74	68	81	76	81	78	75	71	76
Ja, inden for 0-1 år	7	8	3	7	9	7	7	10	7
Ja, inden for 2-3 år	10	13	9	11	8	7	10	11	8
Ja, inden for 4-5 år	8	11	7	6	2	8	8	8	9
Antal respondenter	1373	341	100	205	110	152	127	218	120
Antal svar	1373	341	100	205	110	152	127	218	120

Tabel 7

Er du eller har du været medlem af en virksomhedsbestyrelse inden for de seneste 2-3 år?									
	<i>Total</i>	<i>Stor kbh.</i>	<i>Nord sjæl.</i>	<i>Øvrig sjæl.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sdr. Vst/Mdt jyll.</i>	<i>Vst/Mdt jyll.</i>	<i>Øst jyll.</i>	<i>Nord jyll.</i>
Ja, er medlem	7	6	9	9	7	7	5	9	8
Har været medlem	5	4	4	4	4	5	6	6	5
Nej	88	90	87	87	89	89	89	85	87
Ved ikke	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Antal respondenter	1373	341	100	205	110	152	127	218	120
Antal svar	1373	341	100	205	110	152	127	218	120

Tabel 8

Er du villig til at påtage dig arbejde som bestyrelsesmedlem i en virksomhed inden for de kommende 2-3 år?									
	<i>Total</i>	<i>Stor kbh.</i>	<i>Nord sjæl.</i>	<i>Øvrig sjæl.</i>	<i>Fyn</i>	<i>Sdr. Vst/Mdt jyll.</i>	<i>jyll.</i>	<i>Øst jyll.</i>	<i>Nord jyll.</i>
Ja	41	46	37	39	39	33	48	42	37
Nej	56	50	62	58	59	65	51	56	59
Ved ikke	3	4	1	3	2	2	1	2	4
Antal respondenter	1210	307	87	179	98	135	113	186	105
Antal svar	1210	307	87	179	98	135	113	186	105

IFKA • April 2006

Basis: 1.373 interview

Procenter lodret beregnet af antal respondenter

Kryds på leders køn og om respondenter har ledelseserfaring

IFKA Bilag 6

Tabel 1

Er din nærmeste leder/chef god til at...?	Total	Leder mand	Leder mand (m)	Leder mand (k)	Leder kvinde	Leder kvinde (m)	Leder kvinde (k)	Har ledelses erf.	Har ej led.
Træffe nødvendige beslutni	75	75	75	75	75	66	76	76	74
Sætte mål	72	71	70	74	75	77	75	74	72
Skabe gode resultater	72	73	73	72	70	62	71	75	70
Være synlig	63	61	61	61	68	70	68	64	62
Gå foran med et godt ekse	57	56	55	58	58	53	60	59	56
Fastholde gode medarbejde	64	63	62	64	66	64	67	67	62
Give mænd og kvinder lige	72	70	67	76	76	87	73	75	70
Inddrage dig i beslutninger	76	75	75	75	77	77	77	80	73
Støtte udviklingen af dine k	70	68	68	68	75	77	74	73	69
Skabe et godt arbejdsklima	68	68	69	67	68	65	69	70	67
Ingen af disse	3	3	3	3	3	3	4	5	2
Antal respondenter	1373	965	623	342	408	77	331	451	922
Antal svar	9494	6595	4224	2371	2899	539	2360	3236	6258

Tabel 2

Er din nærmeste leder/chef...?										
	<i>Total</i>	<i>Leder mand</i>	<i>Leder mand (m)</i>	<i>Leder mand (k)</i>	<i>Leder kvinde</i>	<i>Leder kvinde (m)</i>	<i>Leder kvinde (k)</i>	<i>Har ledelses erf.</i>	<i>Har ej led.</i>	
En mand	70	100	100	100	0	0	0	73	69	
En kvinde	30	0	0	0	100	100	100	27	31	
Antal respondenter	1373	965	623	342	408	77	331	451	922	
Antal svar	1373	965	623	342	408	77	331	451	922	

Tabel 3

Har du selv et job som leder/chef...?										
	<i>Total</i>	<i>Leder mand</i>	<i>Leder mand (m)</i>	<i>Leder mand (k)</i>	<i>Leder kvinde</i>	<i>Leder kvinde (m)</i>	<i>Leder kvinde (k)</i>	<i>Har ledelses erf.</i>	<i>Har ej led.</i>	
Ja	30	31	35	23	26	34	24	90	0	
Nej	67	66	61	75	71	57	74	0	100	
Har haft	3	3	4	2	3	9	2	10	0	
Antal respondenter	1373	965	623	342	408	77	331	451	922	
Antal svar	1373	965	623	342	408	77	331	451	922	

Tabel 4

Er du blevet opfordret til at søge en lederstilling inden for de sidste 5 år?										
	<i>Total</i>	<i>Leder mand</i>	<i>Leder mand (m)</i>	<i>Leder mand (k)</i>	<i>Leder kvinde</i>	<i>Leder kvinde (m)</i>	<i>Leder kvinde (k)</i>	<i>Har ledelses erf.</i>	<i>Har ej led.</i>	
Ja	31	32	34	30	30	39	27	51	22	
Nej	69	68	66	70	70	61	73	49	78	
Antal respondenter	1373	965	623	342	408	77	331	451	922	
Antal svar	1373	965	623	342	408	77	331	451	922	

Tabel 5

Var det en mand eller en kvinde der opfordrede dig til at søge lederstillingen?										
	<i>Total</i>	<i>Leder mand</i>	<i>Leder mand (m)</i>	<i>Leder mand (k)</i>	<i>Leder kvinde</i>	<i>Leder kvinde (m)</i>	<i>Leder kvinde (k)</i>	<i>Har ledelses erf.</i>	<i>Har ej led.</i>	
En mand	65	75	79	68	40	30	43	69	61	
En kvinde	30	19	16	26	58	67	55	28	33	
Ved ikke	4	5	5	6	2	3	2	3	6	
Antal respondenter	431	310	209	101	121	30	91	232	199	
Antal svar	431	310	209	101	121	30	91	232	199	

Tabel 6

Overvejer du at søge en ny lederstilling inden for de næste 5 år?									
	<i>Total</i>	<i>Leder mand</i>	<i>Leder mand (m)</i>	<i>Leder mand (k)</i>	<i>Leder kvinde</i>	<i>Leder kvinde (m)</i>	<i>Leder kvinde (k)</i>	<i>Har ledelses erf.</i>	<i>Har ej led.</i>
Nej	74	74	73	75	75	71	76	64	79
Ja, inden for 0-1 år	7	8	8	9	5	4	6	14	4
Ja, inden for 2-3 år	10	10	12	7	12	17	10	15	8
Ja, inden for 4-5 år	8	8	7	9	8	8	8	8	8
Antal respondenter	1373	965	623	342	408	77	331	451	922
Antal svar	1373	965	623	342	408	77	331	451	922

Tabel 7

Er du eller har du været medlem af en virksomhedsbestyrelse inden for de seneste 2-3 år?									
	<i>Total</i>	<i>Leder mand</i>	<i>Leder mand (m)</i>	<i>Leder mand (k)</i>	<i>Leder kvinde</i>	<i>Leder kvinde (m)</i>	<i>Leder kvinde (k)</i>	<i>Har ledelses erf.</i>	<i>Har ej led.</i>
Ja, er medlem	7	7	9	3	9	10	8	14	4
Har været medlem	5	5	4	6	4	5	4	6	4
Nej	88	88	87	90	87	84	88	79	92
Ved ikke	0	0	0	0	0	0	1	0	0
Antal respondenter	1373	965	623	342	408	77	331	451	922
Antal svar	1373	965	623	342	408	77	331	451	922

Tabel 8

Er du villig til at påtage dig arbejde som bestyrelsesmedlem i en virksomhed inden for de kommende 2-3 år?										
	<i>Total</i>	<i>Leder mand</i>	<i>Leder mand (m)</i>	<i>Leder mand (k)</i>	<i>Leder kvinde</i>	<i>Leder kvinde (m)</i>	<i>Leder kvinde (k)</i>	<i>Har ledelses erf.</i>	<i>Har ej led.</i>	
Ja	41	44	50	35	33	40	32	51	37	
Nej	56	54	49	62	62	51	65	46	60	
Ved ikke	3	2	1	3	4	9	3	3	3	
Antal respondenter	1210	853	544	309	357	65	292	358	852	
Antal svar	1210	853	544	309	357	65	292	358	852	

IFKA • April 2006

Basis: 1.373 interview

Procenter lodret beregnet af antal respondenter

Kryds på køn og beskæftigelsesforhold

IFKA Bilag 7

Tabel 1

Er din nærmeste leder/chef god til at...?	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>Mand Off. ansat</i>	<i>Kvinde Off. ansat</i>	<i>Mand Privat ansat</i>	<i>Kvinde Privat ansat</i>
Træffe nødvendige beslutni	75	74	75	69	75	76	76
Sætte mål	72	71	74	71	76	71	73
Skabe gode resultater	72	72	72	62	70	76	74
Være synlig	63	62	64	62	64	62	64
Gå foran med et godt ekse	57	55	59	52	58	56	60
Fastholde gode medarbejde	64	62	65	59	67	63	64
Give mænd og kvinder lige	72	69	75	84	75	64	75
Inddrage dig i beslutninger	76	75	76	76	79	75	73
Støtte udviklingen af dine k	70	69	71	67	74	70	68
Skabe et godt arbejdsklima	68	68	68	65	66	70	70
Ingen af disse	3	3	3	1	3	4	4
Antal respondenter	1373	700	673	191	371	509	302
Antal svar	9494	4763	4731	1274	2620	3489	2111

Tabel 2

Er din nærmeste leder/chef...?							
	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>Mand Off. ansat</i>	<i>Kvinde Off. ansat</i>	<i>Mand Privat ansat</i>	<i>Kvinde Privat ansat</i>
En mand	70	89	51	79	37	93	67
En kvinde	30	11	49	21	63	7	33
Antal respondenter	1373	700	673	191	371	509	302
Antal svar	1373	700	673	191	371	509	302

Tabel 3

Har du selv et job som leder/chef...?							
	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>Mand Off. ansat</i>	<i>Kvinde Off. ansat</i>	<i>Mand Privat ansat</i>	<i>Kvinde Privat ansat</i>
Ja	30	35	24	43	22	32	25
Nej	67	60	74	54	76	63	72
Har haft	3	4	2	3	2	5	2
Antal respondenter	1373	700	673	191	371	509	302
Antal svar	1373	700	673	191	371	509	302

Tabel 4

Er du blevet opfordret til at søge en lederstilling inden for de sidste 5 år?							
	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>Mand Off. ansat</i>	<i>Kvinde Off. ansat</i>	<i>Mand Privat ansat</i>	<i>Kvinde Privat ansat</i>
Ja	31	34	29	36	26	33	32
Nej	69	66	71	64	74	67	68
Antal respondenter	1373	700	673	191	371	509	302
Antal svar	1373	700	673	191	371	509	302

Tabel 5

Var det en mand eller en kvinde der opfordrede dig til at søge lederstillingen?							
	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>Mand Off. ansat</i>	<i>Kvinde Off. ansat</i>	<i>Mand Privat ansat</i>	<i>Kvinde Privat ansat</i>
En mand	65	73	56	54	45	81	67
En kvinde	30	23	40	36	52	17	28
Ved ikke	4	5	4	10	3	2	5
Antal respondenter	431	239	192	69	95	170	97
Antal svar	431	239	192	69	95	170	97

Tabel 6

Overvejer du at søge en ny lederstilling inden for de næste 5 år?							
	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>Mand Off. ansat</i>	<i>Kvinde Off. ansat</i>	<i>Mand Privat ansat</i>	<i>Kvinde Privat ansat</i>
Nej	74	73	76	74	79	72	72
Ja, inden for 0-1 år	7	8	7	5	6	9	9
Ja, inden for 2-3 år	10	12	8	14	6	12	12
Ja, inden for 4-5 år	8	7	8	8	9	7	8
Antal respondenter	1373	700	673	191	371	509	302
Antal svar	1373	700	673	191	371	509	302

Tabel 7

Er du eller har du været medlem af en virksomhedsbestyrelse inden for de seneste 2-3 år?							
	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>Mand Off. ansat</i>	<i>Kvinde Off. ansat</i>	<i>Mand Privat ansat</i>	<i>Kvinde Privat ansat</i>
Ja, er medlem	7	9	6	10	7	9	4
Har været medlem	5	4	5	3	5	4	5
Nej	88	87	89	87	87	87	91
Ved ikke	0	0	0	0	0	0	0
Antal respondenter	1373	700	673	191	371	509	302
Antal svar	1373	700	673	191	371	509	302

Tabel 8

Er du villig til at påtage dig arbejde som bestyrelsesmedlem i en virksomhed inden for de kommende 2-3 år?							
	<i>Total</i>	<i>Mand</i>	<i>Kvinde</i>	<i>Mand Off. ansat</i>	<i>Kvinde Off. ansat</i>	<i>Mand Privat ansat</i>	<i>Kvinde Privat ansat</i>
Ja	41	49	33	43	30	51	37
Nej	56	49	64	55	66	47	61
Ved ikke	3	2	3	2	3	2	3
Antal respondenter	1210	609	601	166	325	443	276
Antal svar	1210	609	601	166	325	443	276