

# Her får du mere at vide

Ligestilling

Ligestilling

Har du brug for flere oplysninger, kan du læse mere om Ligestillingsnævnet på Internettet på adressen [www.ligenaevn.dk](http://www.ligenaevn.dk)

Her finder du en klagevejledning og en elektronisk formular, som du kan udfylde og sende direkte til nævnet på mail.

Du kan også udskrive formularen og i stedet sende den til nævnet med brevpost eller telefax.

På hjemmesiden [www.ligenaevn.dk](http://www.ligenaevn.dk) kan du også se alle Ligestillingsnævnets afgørelser i anonymiseret form, læse den danske og internationale lovgivning på området og benytte nogle af de mange links til andre hjemmesider, som har med ligestilling og kønsdiskrimination at gøre. Du er også velkommen til at henvende dig til Ligestillingsnævnets sekretariat, der kan rådgive dig om, hvor og hvordan du klager over kønsdiskrimination:  
tlf. 3392 3311, fax 3391 3115, mail: [naevn@lige.dk](mailto:naevn@lige.dk)

Udgivet af Ligestillingsnævnet, september 2004. Redaktion & tekst: Sekretær for Ligestillingsnævnet Iben Rostock-Jensen og journalist Helle Jung (DJ). Grafisk tilrettelæggelse: MONTAGEbureauet. Tryk: Kailow Graphic. Oplag: 2000.

Klag dig til

Ligestilling



LIGESTILLINGSNÆVNET

Hvad er Ligestillingsnævnet?

Hvad får du ud af at klage?

Hvem kan klage?

Sådan klager du!

# Indledning

I Danmark skal kvinder og mænd behandles på lige vilkår.

Alligevel oplever mange at blive udsat for kønsdiskrimination.

Det gælder på arbejdsmarkedet, hvor mange kvinder og mænd ikke får lige løn for samme arbejde eller for arbejde med samme værdi. Og stadig bliver mange kvinder afskediget, fordi de er gravide eller er på barselsorlov. Endvidere oplever flere kvinder og mænd at de ikke indgår i lønforhandlinger, mens de er på barsel.

Forskelsbehandling er ikke bare ulovligt på arbejdsmarkedet, men også andre steder i samfundet, i det private erhvervsliv og i den offentlige forvaltning.

Kønsdiskrimination sker for eksempel, hvis offentlige myndigheder registrerer en kvindes virksomhed under ægtemandens personnummer.

Der er også tale om kønsdiskrimination, hvis en bank er mere tilbageholdende med at yde kredit til kvinder end til mænd, eller hvis diskoteker opkræver forskellige entré- og drinkspriser for kvinder og mænd.

Måske har du været ude for en af disse ting? Eller noget, som minder om det?

Så kan du klage til Ligestillingsnævnet.

# Hvad er ligestillingsnævnet?

Ligestillingsnævnets formål er at give den enkelte borger gratis og let adgang til at få afgjort en sag om kønsdiskrimination.

Ligestillingsnævnet er nedsat ved lov som en uvildig, upartisk og uafhængig institution.

Ligestillingsnævnet kan således sikre dig en hurtig og gratis afgørelse i en konkret sag om kønsdiskrimination.

Ligestillingsnævnet behandler klager over forskelsbehandling mellem kvinder og mænd på alle områder i samfundet, både på og uden for arbejdsmarkedet.

Ligestillingsnævnet er et ekstra sikkerhedsnet udover de almindelige domstole og det fagretlige system.

Nævnet kan ikke behandle klager, som allerede er under behandling ved domstolene eller i det fagretlige system.

Ligestillingsnævnet består af en formand, som er dommer, og to medlemmer, som er jurister med ekspertise inden for ligestilling og arbejdsmarkedsforhold.

Medlemmerne er udpeget af ligestillingsministeren.

Ligestillingsnævnet behandler udelukkende skriftlige klager og kan ikke afhøre vidner.

Jeg føler mig uretf  
fuldtidsarbejde st

— mens den helt nyansatte unge m  
ner mere om måneden — for det s

## Hvad får du ud af at klage?

Du får en nævnsafgørelse, hvoraf det fremgår, om lovgivningen om ligestilling er overtrådt i din sag. Nævnet kan tilkende dig en godtgørelse eller underkende en afskedigelse.

Nævnet kan afvise klager, der er bevismæssigt komplicerede, eller som endnu ikke er endelig afgjort ved andre offentlige instanser.

Hvis nævnets afgørelse eller et forlig indgået ved nævnet ikke bliver fulgt af din modpart, skal Ligestillingsnævnets sekretariat føre sagen for dig ved domstolene, hvis du anmoder om det.

Hvad  
får du  
ud af at  
klage?

## Hvem kan klage?

Alle, som føler sig diskrimineret på grund af deres køn, kan klage.

Alle, der føler sig udsat for forskelsbehandling på grund af deres køn, kan klage til Ligestillingsnævnet.

Er du medlem af en fagforening, bør du dog først henvende dig til den, hvis din klage har at gøre med kønsdiskrimination i forbindelse med dit arbejde, din job-søgning eller din erhvervsuddannelse.

Hvis din fagforening ikke har tegnet en overenskomst for det område, din klage handler om, kan du gå direkte til Ligestillingsnævnet.

Kan eller vil fagforeningen ikke føre din sag, kan du også sende en klage til Ligestillingsnævnet sammen med dokumentation for, at fagforeningen ikke vil føre sagen.

Hvis din fagforening vil føre sagen for dig ved Ligestillingsnævnet, er dette også en mulighed.

**Hvem  
kan  
klage?**

## Sådan klager du!

Ligestillingsnævnet behandler kun skriftlige klager.

Hører din klage ikke hjemme i din fagforening, og er den ikke under behandling ved andre retsinstanser, kan du klage til Ligestillingsnævnet.

Har du lyst, kan du benytte klik-og-klag-funktionen på Ligestillingsnævnets hjemmeside [www.ligenaevn.dk](http://www.ligenaevn.dk) og sende klagen elektronisk.

Benytter du ikke klageskemaet på hjemmesiden, skal din klage indeholde: dit navn og adresse, hvem du klager over, en kort redegørelse for sagen, samt hvad du ønsker at opnå hos Ligestillingsnævnet.

Når nævnets sekretariat har modtaget din klage, tages der stilling til, om klagen kan behandles af Ligestillingsnævnet. Kan klagen behandles, vil sekretariatet bede om modpartens kommentar til sagen.

Sekretariatet vil så bede dig om dine bemærkninger og herefter høres modparten.

Det varer normalt mellem 3 og 6 måneder, fra klagen modtages, til der træffes en afgørelse. Du får besked, så snart nævnet har truffet afgørelse.

**Sådan  
klager  
du!**